

## **ВІДГУК**

офіційного опонента на дисертаційну роботу

Бойко Євгенії Григорівни

«ЦІННІСНО-КЕРОВАНА КОРПОРАТИВНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ  
ПРОЕКТАМИ І ПРОГРАМАМИ»,

що представлена на здобуття наукового ступеня кандидата технічних наук  
за спеціальністю 05.13.22 – управління проектами та програмами

На підставі вивчення дисертаційної роботи Бойко Євгенії Григорівни обсягом 162 сторінки, автореферату обсягом 20 сторінок, 5 статей здобувача, опублікованих за темою дисертації у фахових виданнях та 7 праць наукових конференцій, встановлено наступне.

### **1. Актуальність теми дослідження**

Дисертаційна робота Бойко Є.Г. присвячена вирішенню наукового завдання, яке полягає у розробці теоретико-методологічних засад ціннісно-орієнтованого підходу щодо створення корпоративної системи управління проектами і програмами для проектно-керованих організацій.

Вихід економіки України з кризи і гостра необхідність створення умов для збільшення обсягів реалізації проектів та програм є зовнішніми факторами, що стимулюють підвищення результативності діяльності вітчизняних проектно-керованих організацій. Досягнення стійкої конкурентної переваги багато в чому визначається не тільки сприятливими зовнішніми умовами, а й наявністю системи управління конкурентним потенціалом організації. Проектно-керовані організації розвивають свою конкурентоспроможність, розробляючи нові моделі управління, орієнтовані на запити зацікавлених сторін, створюючи корпоративні системи управління проектами і програмами, що підвищують ефективність діяльності організації.

Вітчизняні проектно-керовані організації змушені долати кризові ситуації, пов'язані зі зниженням обсягів реалізації проектів і програм, нестачею інвестицій, виходом на ринок іноземних проектно-керованих організацій.

Завдання щодо створення і впровадження корпоративної системи управління проектами і програмами стає одним з головних чинників виживання та розвитку проектно-керованої організації в умовах мінливості навколишнього середовища. Питання пошуку шляхів ефективного використання наявних ресурсів, компетенцій, можливостей розвитку проектно-керованої організації мають особливе значення, оскільки їх рішення дозволить забезпечити максимальне завантаження виробничих потужностей, зниження витрат і підвищення якості управління проектами і програмами, стійкість конкурентної позиції організації.

Підтвердженням актуальності обраної теми є також той факт, що напрямок досліджень роботи здобувача пов'язаний з держбюджетною науково-дослідною програмою за темою «Розробка методів, моделей і стратегій розвитку інноваційної діяльності на підприємствах ядерної галузі України» (№ д.р. 0114U004678), 2014- 2015 рр.

## **2. Ступінь обґрунтування та достовірності наукових положень, висновків, рекомендацій**

За результатами вивчення матеріалів дисертаційної роботи, автореферату та публікацій здобувача слід зазначити, що належний ступінь обґрунтованості та достовірності наукових положень дисертації забезпечено здобувачем завдяки коректності поставлених задач, використанню сучасних концепцій і методологій управління проектами. При дослідженні використані: методи управління проектами та програмами (для аналізу варіантів вирішення науково-технічної задачі через проектний підхід); теорія систем і системного аналізу (для визначення компонентів і функцій ціннісно-керованої

корпоративної системи управління проектами і програмами); методи математичного моделювання (метод експертного оцінювання).

Основний зміст дисертації характеризується послідовністю та логічністю. Положення, викладені в дисертації, ґрунтуються на аналізі наукових праць вітчизняних та іноземних авторів стосовно методології управління проектами та питань, присвячених створенню корпоративної системи управління проектами, про що свідчить перелік використаних здобувачем джерел. Структура дисертаційної роботи визначена завданнями досліджень і включає вступ, чотири розділи, висновки до кожного розділу, загальні висновки, список використаних джерел та додатки.

У першому розділі проаналізовані існуючі стандарти та методології управління проектами, портфелями проектів та програмами. Проведено аналіз робіт, які присвячені проблематиці корпоративних систем управління проектами і програмами та визначено, що в цих роботах недостатня увага приділяється ціннісному підходу при створенні КСУПП. В результаті проведеного аналізу побудована рамкова модель дисертаційного дослідження.

У другому розділі розглянута концептуальна модель ціннісно-керованої КСУПП, яка базується на гармонізації цінностей процесів управління та проектів; для вибору методології при створенні ціннісно-керованої КСУПП було застосовано формалізовану модель генома методологій управління проектами, програмами та портфелями проектів, що включає механізми гармонізації та систематизації знань щодо методологій управління проектами; розглянуто модель хромосоми методологій корпоративної системи управління проектами та програмами; розроблено процесну модель корпоративної системи управління проектами на базі ціннісного підходу для проектно-керованих організацій.

Третій розділ присвячено опису етапів створення, впровадження та оцінки діяльності КСУПП в проектно-керованій організації. Також в даному розділі представлено методика визначення рангової значущості критеріїв інформаційної системи управління проектами на базі концепції суб'єктивної

ймовірності за допомогою експертних оцінок та методик побудови ефективної системи регламентації проектно-керованої організації.

Практика застосування результатів дослідження, запропонованих моделей та методів при створенні та впровадженні КСУПП представлена в четвертому розділі дисертаційної роботи.

Отримані висновки і результати дисертаційного дослідження є обґрунтованими й достовірними.

### **3. Наукова новизна отриманих результатів**

Ознайомлення з матеріалами дисертації, авторефератом та публікаціями здобувача дає підстави вважати, що наукова новизна отриманих здобувачем результатів полягає в розробці теоретико-методологічних засад ціннісно-орієнтованого підходу щодо створення КСУПП для проектно-керованих організацій.

З урахуванням специфіки проектно-діяльності здобувачем вперше розроблено: концептуальну модель ціннісно-керованої КСУПП, яка базується на гармонізації цінностей процесів управління та проектів; модель системи цінностей КСУПП для проектно-керованих організацій, яка враховує створення та міграцію цінностей в середовищі зацікавлених сторін; модель хромосоми методологій корпоративної системи управління проектами, яка об'єднує два напрямки – управління проектами та програмами розвитку та управління портфелями проектів операційної діяльності.

Удосконалено модель корпоративної системи управління проектами та програмами, яка відрізняється від існуючих тим, що при її створенні використано ціннісно-орієнтований підхід, створення й міграції цінностей для ключових зацікавлених сторін.

Також було удосконалено використання генома методологій управління проектами при створенні ціннісно-керованої КСУП.

Подальший розвиток отримали: модель системи цінностей КСУПП для проектно-керованих організацій, яка відрізняється від існуючих врахуванням комплементарних цінностей зацікавлених сторін проектів; математична модель ціннісно-керованої КСУПП, що враховує компліментарність системи цінностей для оцінки стійкості системи управління; метод експертного оцінювання критеріїв інформаційної системи управління проектами та програмами (ІСУП), завдяки якому було визначено набір ефективних і функціональних критеріїв, які будуть враховуватися при розробці технічних вимог до ІСУП.

За результатами аналізу положень наукової новизни, висновків і рекомендацій дисертації слід зазначити, що вони відповідають вимогам щодо новизни, апробації, достовірності та обґрунтованості, є самостійними здобутками автора, мають як науковий, так і практичний інтерес.

#### **4. Практична значимість отриманих результатів і рекомендації щодо їх використання**

Робота Бойко Є.Г. має практичну спрямованість. Це підтверджується тим, що результати роботи були впроваджені в рамках будівельних проектів ТОВ «Нафтосервіс» та в науково-дослідній і навчально-методичній роботі кафедри управління проектами КНУБА.

На підставі узагальнення отриманих автором наукових результатів формується науково-практичний базис підвищення ефективності процесів управління проектами та програмами в проектно-керованих організаціях через використання розробленого в дисертаційній роботі наукового інструментарію.

На основі розроблених моделей та методів запропонована ефективна КСУПП, яка може бути використана в проектно-керованих організаціях.

#### **5. Повнота викладу результатів дисертації в наукових виданнях**

Основні положення дисертаційної роботи викладено у 12 публікаціях, у тому числі 4 статтях у наукових фахових виданнях, 1 статті у міжнародному виданні.

В публікаціях всебічно і взаємопов'язано розкриваються проблеми створення та впровадження ціннісно-керованої корпоративної системи управління проектами і програмами. Опубліковані праці відрізняються за науковим змістом.

Результати дисертаційної роботи пройшли достатню апробацію на 7 міжнародних науково-практичних конференціях.

Ознайомившись зі складом опублікованих робіт, можна відмітити, що вони в повній мірі відображають основні наукові і практичні результати дисертації.

## **6. Дискусійні положення та зауваження до дисертаційної роботи**

До роботи є такі зауваження:

1. Розділ 1 доцільно було б доповнити оглядом та аналізом існуючих моделей офісів з управління проектами. Це дозволило б автору більш ґрунтовно формувати КСУП.

2. Запропонована автором вперше концептуальна модель ціннісно-орієнтованої КСУП описана у другому розділі фрагментарно. Це ускладнює аналіз ефективності запропонованого автором підходу.

3. Модель системи цінностей представлена на рис. 2.4. є концептуальною з точки зору застосування ціннісно-орієнтованого підходу. В роботі доцільно було б надати формалізацію цієї моделі та її зв'язків у загальній концепції створення КСУП.

4. Третій розділ дисертації перевантажено описом бізнес процесів життєвого циклу КСУП. На мій погляд табл. 3.1. доцільно було б перенести у додатки.

5. В дисертації є стилістичні похибки та посилання на деякі літературні джерела відсутні.

## 7. Загальні висновки і оцінка дисертації

Оцінюючи позитивні та негативні сторони дисертації, в цілому можна зробити висновок, що зазначені зауваження не зменшують практичної та наукової цінності дисертаційної роботи та не впливають на її загальну позитивну оцінку.

Отримані результати в сукупності вирішують наукову задачу розробки теоретико-методологічних засад ціннісно-орієнтованого підходу щодо створення КСУПП для проектно-керованих організацій, що має важливе значення для науки управління проектами та програмами.

Загалом, дисертаційна робота є закінченим науковим дослідженням і **відповідає** паспорту спеціальності 05.13.22 – управління проектами та програмами. За своїм обсягом, оформленням, рівнем наукової новизни, якістю досліджень, достовірністю та обґрунтованістю висновків, теоретичною і практичною цінністю дисертаційна робота **відповідає** вимогам пунктів 9, 11, 12, 13 «Порядку присудження наукових ступенів і присвоєння вченого звання старшого наукового співробітника» (затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 р. № 567) та іншим нормативним вимогам, які висуваються до дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня кандидата наук, а її автор **Бойко Євгенія Григорівна** заслуговує на присудження їй наукового ступеня кандидата технічних наук за спеціальністю **05.13.22 – управління проектами та програмами**.

Офіційний опонент  
доктор технічних наук, доцент,  
завідувач кафедри екології та безпеки  
життєдіяльності Київського Національного  
транспортного університету



В.О. Хрутьба