

Доцент, к.т.н. Войтенко Олександр Степанович

Кадрові вимоги щодо забезпечення проведення освітньої діяльності у сфері вищої освіти

(постанова КМУ №347 від 10.05.2018) – вступили в дію 1.09.2018 року)

Відповіді до п. 5 приміток до кадрових вимог (додаток 12 до Ліцензійних умов), постанова КМУ №1187 від 30.12.2015 року

Вимоги	Відповідь викладача
1) визнаним професіоналом з досвідом дослідницької роботи за фахом вважається науково-педагогічний (науковий) працівник, який має не менше десяти років стажу наукової роботи на посадах, що відповідають або є спорідненими за змістом відповідній навчальній дисципліні	з 2002 року – по теперішній час: аспірант, асистент, доцент кафедри управління проектами – 17 років
2) визнаним професіоналом з досвідом управлінської роботи за фахом вважається науково-педагогічний (науковий) працівник, який має не менше десяти років стажу роботи на посадах керівників (заступників керівників) підприємств (організацій та установ), їх підрозділів, які передбачають безпосереднє керівництво працівниками, які виконують роботу за професіями, що відповідають або є спорідненими за змістом відповідній навчальній дисципліні	з 2005 по 2012 рік – заступник начальника відділу контрактної підготовки КНУБА – 7 років
3) визнаним професіоналом з досвідом інноваційної роботи за фахом вважається науково-педагогічний (науковий) працівник, який має не менше десяти років стажу роботи, спрямованої на створення об'єктів права інтелектуальної власності (винаходів, корисних моделей, промислових зразків, компонувань (топографій) інтегральних мікросхем, раціоналізаторських пропозицій, сортів рослин, порід тварин, наукових відкриттів, комп'ютерних програм, компіляції даних (баз даних), їх використання і комерціалізацію	Розробка, впровадження та промислова експлуатація (з щорічними змінами у відповідності до вимог умов вступу) Інформаційної системи «Абітурієнт КНУБА». Промислова експлуатація з 2009 по 2012 рік, 4 роки
4) визнаним професіоналом з досвідом творчої роботи за фахом вважається науково-педагогічний (науковий) працівник, який має не менше десяти років стажу роботи, спрямованої на створення об'єктів права інтелектуальної власності (літературний твір, переклад літературного твору, твори живопису, декоративно-ужиткового мистецтва, архітектури, скульптурний, графічний, фотографічний твір, твір дизайну, музичний твір, аудіо- та відеотвори, передачі (програми) організацій мовлення, медіатвір, сценічна постановка, кінотвір, анімаційний твір, аранжування твору, рекламний твір), їх використання і комерціалізацію	
5) визнаним професіоналом з досвідом практичної роботи за фахом вважається науково-педагогічний (педагогічний) працівник, який має не менше десяти років стажу трудової діяльності	2014 – 2017 роки Відповідальний секретар приймальної

за основним місцем роботи за професіями, що відповідають або є спорідненими за змістом відповідній навчальній дисципліні. До цього стажу включається також робота на посадах керівників (заступників керівників) підприємств (організацій та установ), їх підрозділів, яка передбачає безпосереднє керівництво працівниками, які виконують роботу за професіями, що відповідають або є спорідненими за змістом відповідній навчальній дисципліні	комісії КНУБА, 3 роки
б) дослідницька, управлінська, інноваційна або творча робота за фахом (основне місце роботи, назва організації, кількість років)	Вісім науково-дослідних робіт, КНУБА, в період з 2010 по кінець 2015 років
7) практична робота за фахом (основне місце роботи, назва організації, кількість років)	

Питання до пункту 30 Ліцензійних умов

1) наявність за останні п'ять років наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;	<p>1. Voitenko O., Timinsky A. Approach to the creation of a comprehensively competent project-oriented organization. IEEE 13th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT), Lviv, 2018, pp. 173-176. doi: 10.1109/STC-CSIT.2018.8526703</p> <p>SCOPUS</p> <p>2. Alexander Timinsky, Igor Achkasov. Competence-based knowledge management in project oriented organisations in bi-adaptive context. IEEE 2019 14th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT) PROCEEDINGS 17-20 September 2019/Lviv, с. 111-115 ,ISBN: 978-1-7281-0806-3 , SCOPUS</p> <p>3. Alexander Timinsky , Igor Ahkasov. Competence-based knowledge management in project oriented</p>
--	---

	<p>organisations in bi-adaptive context. IEEE 2019 14th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT) PROCEEDINGS 17-20 September 2019/Lviv, с. 111-115 ,ISBN: 978-1-7281-0806-3 , SCOPUS</p> <p>4. Voitenko O., Achkasov I., Timinskiy A. “Role of empathy, emotional intelligence, transformational leadership of the project success” // XIV International Scientific and Technical Conference «Computer Sciences and Information Technologies», September 17 – 20, 2019.Lviv, Ukraine, pp. 116-121. (Scopus)</p>
<p>2) наявність не менше п’яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;</p>	<p>1. Білощицький А.О., Бушуєв С.Д., НДР «Методологічні основи створення інформаційного середовища управління науковими дослідженнями структурних одиниць ВНЗ МОН України». Етап 1. «Науково-методологічні основи проектно-векторного управління інформаційними середовищами». № держреєстрації: 0115U000330 – К.: КНУБА, 2015. – 126 с.</p> <p>2. Організаційне забезпечення стратегічного розвитку організацій. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин: зб. наук. праць. –</p>

	<p>Вип. 39 у двох частинах. Частина 1. Технічний. – К.: КНУБА, 2019. С.119-127.</p> <p>3. Організаційне забезпечення стратегічного розвитку організацій. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин: зб. наук. праць. – Вип. 39 у двох частинах. Частина 1. Технічний. – К.: КНУБА, 2019. С.119-127.</p> <p>4. Войтенко О. С. Організаційне забезпечення стратегічного розвитку організацій // Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин: зб. наук. праць. – Вип. 39 у двох частинах. Частина 1. Технічний. – К.: КНУБА, 2019. С.119-127. (Фахове видання)</p> <p>5. Тімінський О.Г., Войтенко О.С., Чернова Люд.С., Чернова Люб.С. Вплив впровадження біадаптивного управління і форсайту на розвиток компетентності // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». Серія: Стратегічне управління, управління портфелями, програмами та проектами. – 2020. – №1. – С.63-67. (Фахове видання)</p>
3) наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії;	Навчальний посібник:

	<p>1. Управління проектами розробки інтегрованих інформаційних технологій – 2008 рік, екомендований вченою радою КНУБА, 3,5 др.арк., 2,75 др. арк. – особисто.</p> <p>2. Управління проектами</p> <p>Монографія: Креативные технологии управления проектами и программами – 2010 рік, 30 др.арк., 1,17 др. арк. – особисто.</p>
4) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня	-
5) участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;	-
б) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;	-
7) робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН;	-
8) виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання;	-
9) керівництво школярем, який зайняв призове місце III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II— III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів — членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі олімпіад чи конкурсів “Мала академія наук України”;	-
10) організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи)/ філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового	<p>2005 – 2012 роки.</p> <p>Заступник начальника відділу контрактної підготовки</p> <p>2014-2017 роки</p>

(інноваційного) структурного підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;	Відповідальний секретар приймальної комісії
11) участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад);	-
12) наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів загальною кількістю два досягнення;	-
13 наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування;	Курс лекцій – 1 шт. Конспект лекцій – 1 шт. Методичні вказівки до виконання лабораторних робіт – 1 шт. Методичні вказівки до виконання атестаційної роботи магістра – 1 шт. Методичні вказівки до виконання практичних робіт – 1 шт.
14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;	-
15)) наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;	-
16) участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю	-
17) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років;	17
18) наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років.	-

Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, повинні мати стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 цих Ліцензійних умов.