

*Затверджено
Рішенням Вченої ради
від «26» жовтня 2018 р. протокол №17*

*Введено в дію наказом ректора № 442
від «16» листопада 2018 р.
_____ П.М. Куліков*

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання вчених КНУБА за особливі досягнення у науковій роботі, високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовці науково-педагогічних кадрів

1. Загальні положення

1.1 Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень, підготовки науково-педагогічних кадрів, відзначення особистого внеску окремих вчених університету (далі - претендент(и)), у забезпеченні високого рівня наукової діяльності, у тому числі за участю студентів, а також стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі - WoS) та встановлює порядок додаткового, до визначеного іншими нормативними документами, відповідного матеріального заохочення.

1.2 Витрати здійснити за рахунок спеціальних коштів з наукової діяльності (відрахувань згідно п.2 наказу КНУБА від 11.07.2016 р. №88/4).

1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в університеті за основним місцем роботи;
- докторантів і аспірантів університету;
- студентів, які поєднують навчання з науковою і науково-організаційною діяльністю в університеті з оплатою праці.

При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

1.5 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.6 Матеріальне заохочення здійснюється за звітний період претендента. Звітним періодом вважається навчальний семестр.

2. Умови визначення преміювання

2.1. Одноразова премія (далі - премія) у визначених даним Положенням

складових може бути встановлена за показниками звітнього періоду, якщо претендент на отримання премії за результатами науково-дослідної роботи у звітному періоді має хоча б один з наступних показників діяльності:

2.1.1 опублікував у звітному періоді статтю, яка проіндексована за афіліцією КНУБА науково-метричними базами даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (далі - WoS) - одноразова премія становить 1000 грн.;

2.1.2 підготував не менше ніж одного докторанта, який здобув ступінь доктора наук та/або аспіранта (здобувача), який здобув ступінь кандидата наук в університеті для потреб кадрового забезпечення КНУБА - одноразова премія становить 1000 грн.;

2.1.3 отримав три і більше патентів на корисну модель, власником яких є КНУБА - одноразова премія становить 1000 грн.;

2.1.4 керував науково-дослідною роботою студентів які були призерами конкурсів наукових робіт, конкурсів стартап-проектів або предметних олімпіад щонайменше Всеукраїнського рівня (за умови проведення олімпіад і конкурсів за наказом МОН України) - одноразова премія становить 1000 грн.;

2.2 Базова премія 1000 грн. збільшується на 500 грн., якщо претендент за результатами науково-дослідної роботи у звітному періоді має хоча б один із наступних показників:

2.2.1 опублікував статтю, яка проіндексована за афіліцією КНУБА науково-метричними базами даних Scopus та WoS, у виданні з приведеним до галузі знань імпаکت-фактором за даними бази даних Scopus - індексом SNIP (Source normalized impact per paper) не нижче 0,5;

2.2.2 опублікував за кордоном підготовлену за афіліцією КНУБА монографію англійською мовою (не враховуються монографії, які опубліковані з метою підготовки до захисту або за матеріалами докторської дисертації) - індексом SNIP (Source normalized impact per paper) не нижче 0,5;;

2.2.3 має індекс Гірша за даними БД Scopus або WoS не менше трьох;

2.2.4 був автором (співавтором), керівником стартап-проекту, який став переможцем або призером міжнародних або всеукраїнських виставок, конкурсів, фестивалів стартапів;

2.3 Базова премія 1000 грн. збільшується на 750 грн., якщо претендент за результатами роботи у звітному періоді мав не менше двох із наступних показників:

2.3.1 опублікував статтю, яка проіндексована за афіліцією КНУБА науково-метричними базами даних Scopus та WoS, у виданні з індексом SNIP не нижче 1;

2.3.2 одноосібно опублікував за кордоном підготовлену із зазначенням КНУБА монографію англійською мовою, яка проіндексована за афіліцією КНУБА науково-метричними базами даних Scopus або WoS;

2.3.3 у рамках наукового проекту керівником, виконавцями, науково-педагогічними та науковими працівниками було отримано перемогу у конкурсах проектів для молодих вчених (гранти Президента України, або гранти державних наукових фондів);

- 2.3.4 претендентом за звітний період досягнуто показник підготовки чотирьох осіб, яким присуджено науковий ступінь для кадрового забезпечення КНУБА;
- 2.3.5 претендентом за звітний період досягнуто показник індексу Гірша $h \geq 5$ за даними БД Scopus або WoS;
- 2.3.6 претендентом за звітний період досягнуто показник 5 публікацій у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS.

2.4 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається по кожній публікації окремо.

2.4.1 Визначення обсягу преміювання осіб, категорії яких зазначені у п. 1.4 Положення, може бути збільшено відповідно до рівня видання за імпаکت-фактором (згідно даних Clarivate Analytics), а саме:

2.4.1.1. 1000 грн. - за публікацію у виданні з імпаکت-фактором, засновником якого виступає КНУБА;

2.4.1.2. 2000 грн. - за публікацію у виданні, яке індексується обома базами даних Scopus та WoS і має імпакт-фактор до 1,0 включно;

2.4.1.3. 2500 грн. - за публікацію статті у виданні, яке індексується обома базами даних Scopus та WoS і має імпакт-фактор від 1,0 до 2,0 включно;

2.4.1.4. 3000 грн. - за публікацію статті у виданні, яке індексується обома базами даних Scopus та WoS і має імпакт-фактор від 2,0 до 4,0 включно.

2.5. У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією проректора з наукової роботи обсяг разової премії може бути змінено:

2.5.1. на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;

2.5.2. на 10% у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є представники закордонних університетів, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку перших трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Rankings Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5% за виконання підпункту 2.4.2.);

2.5.3. у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є представники підприємств: з України - на 10 %, з інших держав - на 20 %, з компаній, які входять до ТОП-2000 рейтингу Forbes - на 30 %;

2.5.4. на 30% у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів публікації є вчений, який за даними БД Scopus або WoS має індекс Гірша 10 і більше, та працює в іншому університеті або науковій установі.

2.6. Запровадити механізм преміювання штатних наукових і науково-педагогічних працівників університету та докторантів, які проходять підготовку

за замовленням КНУБА, (далі - вчених) за кожне зростання на одиницю індексу Гірша масиву публікації вченого згідно однієї з наукометричних баз даних Scopus або WoS за якою він має більше значення, зокрема встановити наступні розміри разових премій:

2.6.1. 500 грн. - вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить до трьох включно;

2.6.2. 750 грн. - вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від чотирьох до дев'яти включно;

2.6.3. 1000 грн. - вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від десяти до двадцяти включно;

2.6.4. 2000 грн. - вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від двадцяти одного до значення, яке відповідає індексу Гірша університету;

2.6.5. 3000 грн. - вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого перевищує значення індексу Гірша університету.

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у за звітний період, подає на ім'я ректора службову записку (за формою додаток 1), в якій зазначається обсяг премії, що пропонується та показники наукової роботи відповідно до пунктів Положення, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки додаються:

- відомості про студентів, науковою роботою яких керує претендент та копії статей, охоронних документів, студентських наукових робіт тощо, авторами або співавторами яких є студенти;
- копії перших сторінок опублікованих статей;
- копії титульних сторінок монографій;
- посилання на електронні ресурси наукових праць;
- посилання на науковий профіль претендента на премію;
- інші документи, які підтверджують виконання умов цього Положення.

Службова записка подається в паперовому та електронному вигляді координатору з наукової діяльності по факультету.

Подані документи розглядаються комісією по справі «Преміювання вчених КНУБА за особливі досягнення у науковій роботі» у складі координаторів з наукової діяльності факультетів та рекомендуються для призначення премії за підписом проректора з наукової роботи.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор має право встановлювати інші розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повного мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за погодженням з вченою радою. У тому ж порядку Положення скасовується.

ДОДАТОК 1
до Положення № 442
від «16» листопада 2018 р.

Ректору
Київського національного університету
будівництва і архітектури
проф. Кулікову П.М.

Декана факультету _____

СЛУЖБОВА ЗАПИСКА

Прошу Вас розглянути можливість преміювання науково-педагогічних працівників факультету _____ за особливі досягнення у науковій роботі, високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовці науково-педагогічних кадрів за звітний період _____, а саме:

№	Прізвище, ім'я та по батькові	Вчене звання, посада	Показники наукової роботи	Пункт положення	Обсяг премії

Підтверджуючі документи додаються.

Координатор наукової діяльності факультету _____

Декан факультету _____

Проректор з наукової роботи _____

ПОГОДЖЕНО (склад комісії по справі «Преміювання вчених КНУБА за особливі досягнення у науковій роботі»):

№ п/п	Прізвище, ім'я та по батькові	Посада, кафедра	Підпис	Дата