

## **Про діяльність Молодіжної наукової ради КНУБА та напрями покращення роботи молодих вчених університету.**

Підвищення престижу наукової діяльності, підтримка й заохочення талановитої молоді до участі в наукових проєктах є одним із ключових завдань держави, що прагне посісти гідне місце серед високорозвинених країн світу.

Сьогодні особливу увагу приділено популяризації науки, активному залученню молоді до проведення перспективних досліджень. Важлива роль у цьому процесі належить радам молодих учених вищих навчальних закладів.

**Метою** діяльності Молодіжної наукової ради КНУБА є сприяння реалізації прав молодих вчених щодо їх участі у формуванні та реалізації стратегії Університету, забезпечення їх активної участі у проведенні наукових досліджень та захисту їх прав та інтересів. Діяльність Ради здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативних актів України, Статуту ВНЗ і Положення про МНР.

*Основна увага в роботі Молодіжної наукової ради приділяється ефективній реалізації творчого потенціалу молодих вчених (віком до 35 років), пошукам нових напрямів вирішення організаційних, наукових і економічних проблем.*

### **ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ Молодіжної наукової ради**

- сприяння залученню молодих вчених та осіб, які працюють та (або) навчаються в Університеті, до науково-дослідницької роботи, участі у конкурсах наукових робіт, формуванню колективів молодих вчених для виконання перспективних наукових проєктів.

- надання консультативної допомоги здобувачам вищої освіти і молодим вченим у створенні сприятливих умов для професійної науково-дослідної роботи.

- підтримка молодих вчених у питаннях науково-дослідницької діяльності, захисту прав інтелектуальної власності, консультативна підтримка молодих вчених щодо здійснення наукової діяльності.

- сприяння міждисциплінарним дослідженням та мобільності молодих вчених.

- підвищення рівня наукового потенціалу Університету та виховання майбутніх наукових і науково-педагогічних кадрів.

- участь в організації конференцій, семінарів, конкурсів молодих вчених. Циклів лекцій провідних вчених України та зарубіжних держав.

- стимулювання професійної діяльності молодих вчених, підвищення їх фахового рівня і реалізації творчої та професійної активності.

- збір і розповсюдження інформації про фонди та організації, що здійснюють грантову підтримку наукових досліджень.

**На період 2018-2022 рр. було визначено стратегічні цілі, зокрема:**

- 1) організувати дієву, стабільну структуру МНР на рівні Університету;
- 2) налагодити постійний моніторинг потреб молодих вчених Університету;
- 3) забезпечити систему інформатизації молодих вчених та міждисциплінарну комунікацію;
- 4) налагодити механізми взаємодії з іншими подібними організаціями на рівні Держави та світу;
- 5) забезпечувати, в межах своїх повноважень, реалізацію заходів направлених на підтримку наукової роботи та створення сприятливих умов для кар'єрної та професійної науково-дослідної діяльності молодих вчених факультетів та інститутів, що є основним завданням МНР.

***Ступінь реалізації вищезазначених стратегічних завдань дозволяє сформулювати ключові показники ефективності діяльності МНР Університету.***

1. Забезпечення інформаційно-комунікаційної діяльності МНР Університету. На офіційному сайті КНУБА ведеться власна сторінка [http://www.knuba.edu.ua/?page\\_id=32752](http://www.knuba.edu.ua/?page_id=32752), а також ведеться сторінка на Facebook (має 404 підписника) : <https://www.facebook.com/%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0-%D0%9D%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0-%D0%9A%D0%9D%D0%A3%D0%91%D0%90-1043251922509043>

2. 4. Кількість молодих вчених в Університеті на сьогодні віком до 40 років становить 208 осіб:

Архітектурний факультет – 45

Будівельний факультет – 55

Факультет будівельно-технологічний – 13

Факультет геоінформаційних систем і управління територіями – 24

Факультет автоматизації і інформаційних технологій – 27

Факультет урбаністики та просторового планування – 15

Факультет інженерних систем та екології – 22

НДЧ – 7

З них докторів наук до 40 років– 13 осіб та кандидатів наук - 107 та без звання– 88 осіб

1. Профіль в <https://scholar.google.com.ua/> мають 133 особи

2. Профіль в Scopus/Web of Science мають 59 осіб

3. ORCID iD мають 152 особи

4. Індекс Гірша (h-index) – 105 осіб (найвищий 10 у Козирєва А.В.)

5. Кількість наукових праць (всього) понад 100 праць мають 10 осіб

6. Кількість статей в Scopus/Web of Science мають 94 особи

7. Проходження закордонних стажувань та наявність підвищення кваліфікації мають 82 особи
8. Наявність сертифіката В2 мають 60 осіб
9. Електронні Курси дисциплін на <http://org2.knuba.edu.ua/> мають 100 осіб
10. Робота у складі експертних рад МОН або галузевих експертних рад НАЗЯВО, або акредитаційної комісії...- 13 осіб
11. Кількість наукових публікацій молодих вчених до 40 років за 2020 рік – 670 наукових праць (статей та тез)

***Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендів заходів МНР Університету увійшли:***

1) Щорічна Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених, аспірантів і студентів BUILD MASTER CLASS. За результатами конференції опублікуються тези доповідей. Так в рамках Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, аспірантів і студентів BUILD MASTER CLASS-2020 проведено 9 тематичних секцій. В конференції взяло участь 170 учасників, серед яких: 90 студентів, 30 аспірантів та 50 наукових та науково-педагогічних працівників.

2) У 2018-2019 роках в Київському національному університеті будівництва і архітектури МНР була організатором «Форуму роботодавців будівельної галузі та Дня кар'єри». Захід організовано спільними зусиллями адміністрації університету, Молодіжної наукової ради, компанії «Будівельний Кадровий Портал» та представників студентського самоврядування. У заході взяли участь близько 2000 студентів, як випускових курсів, так і тих, хто бажає вже сьогодні дізнатись більше про подальше працевлаштування та варіанти практики по спеціальності.

3) За ініціативи МНР КНУБА відкрився сучасний інтерактивний студентський клуб KNUCA HUB “Students UP”. Це простір для розвитку студентів, що містить затишну конференц-залу, зону відпочинку, Wi-Fi зону. KNUCA HUB “Students UP” створений силами членів Наукової спілки студентів та викладачами Молодіжної наукової ради.

4) Молодіжною науковою радою та Науковою спілкою студентів було організовано студентський конкурс інноваційних ідей «Інновації в будівництві та архітектурі». На студентський конкурс інноваційних ідей «Інновації в будівництві та архітектурі» було подано 40 проектів з яких 20 було відібрано у фінал відбірковою комісією КНУБА.

5) МНР КНУБА є куратором Кіберспорту в КНУБА

6) За ініціативи МНР в КНУБА було впроваджено ПОЛОЖЕННЯ про преміювання вчених КНУБА за особливі досягнення у науковій роботі, високого рівня оприлюднення результатів наукових досліджень та підготовці науково-педагогічних кадрів.

***У результаті роботи, спілкування та обговорень з молодими викладачами було визначено коло основних проблем молодих вчених Університету. До переліку основних проблем потрапили такі:***

- Наразі серед молодих вчених Університету існують реальні проблеми з інформуванням про наукові заходи та про гранти і грантову підтримку.
- Більш за все молодим вченим нашого університету у науковій діяльності допомагає їх освіта, співробітництво з науковим керівником та власні дослідження або додатково отримана освіта. Участь у конкурсах та проектах, дані та досвід набуті в ході поїздок та спілкування з колегами молоді вчені лише частково використовують у своїй роботі. Тому при планування додаткових заходів та лекцій для молодих вчених, слід звернути увагу на заходи, що будуть спрямовані зокрема, на особистісний розвиток науковців.
- Ми все більше віддаємо перевагу електронним виданням та створенню електронних навчальних матеріалів, проте в Університеті не має Положення про випуск таких матеріалів та можливості їх зарахування як публікацій навчального характеру
- Молоді вчені бачать основною перешкодою своєї участі в українських та зарубіжних проектах (наукові школи, конференції тощо) відсутність фінансування, а саме від фінансового забезпечення наполовину залежить їх участь в таких заходах. Також значною перешкодою вони вбачають відсутність необхідної інформації про терміни та умови участі в таких проектах.
- Значною проблемою молоді вчені також вважають безперспективність подальшої роботи після закінчення аспірантури через брак робочих місць.
- Труднощами в отриманні робочого місця в університеті є відсутність прозорої системи ротації кадрів та чітких критеріїв кар'єрного зростання.
- Також значною проблемою для молодих вчених і викладачів є перевантаження неаудиторною роботою по кафедрі, факультету і університету в цілому, що заважає займатися науковою роботою.

**Стан та перспективи молодіжної науки в Університеті:**

***Сильні сторони:***

- МНР дієва і життєздатна структура на рівні окремих підрозділів та Університету в цілому з власними проектами і здобутками;
- МНР визнана на рівні МОН України і входить до переліку Рад молодих вчених МОН;
- МНР здатна створювати цікаві і сучасні молодіжні проекти і популяризувати науку серед студентської молоді;
- Молоді вчені забезпечують значну частину наукового доробку Університету;
- МНР отримує належну підтримку для реалізації своїх ініціатив з боку адміністрації Університету.

***Слабкі сторони:***

- зменшення кількості аспірантів та молодих учених, які є кадровим потенціалом, з яким пов'язані найближчі перспективи розвитку наукової

роботи, та основною рушійною силою для забезпечення виконання молодіжних наукових проєктів;

- застаріла матеріально-технічна база для виконання наукових досліджень;

- відсутність фонду підтримки аспіранта/ молодого вченого;

- надмірна завантаженість неаудиторною роботою.

**Можливості:**

- наявна в Університеті система преміювання для аспірантів/ молодих вчених за наукові досягнення;

- відпрацьований механізм академічної мобільності.

**Загрози/ виклики:**

- кар'єра науковця та/ або викладача не вважається престижною в Україні;

- відсутність базового фінансування науки в системі МОН України;

- відірваність досліджень від потреб економіки, промисловості та соціуму;

- відсутність системи грантової підтримки в залежності від потреб підготовки молодого науковця на різних етапах наукової кар'єри (аспірант, м.н.с./ асистент, науковий керівник).

***Пропозиції РМВ, покликані забезпечити розвиток молодіжної науки в Університеті***

1. Уніфікувати форми об'єднання студентів та молодих вчених в Університеті шляхом активізації роботи Наукової спілки студентів з метою передання останнім досвіду, надання допомоги у проведенні наукових досліджень тощо.

2. Розглянути можливість створення загально-університетського фонду аспірантів/ молодих учених для покриття витрат, пов'язаних з участю у наукових конференціях, оплатою наукових публікацій та фінансування наукових проєктів і заходів.

3. Для підвищення мотивації серед молодих вчених щодо участі у конкурсах на державні відзнаки, у зв'язку зі значними матеріальними та часовими витратами на підготовку пакетів документів, переглянути механізм організації конкурсного відбору на рівні Університету, а саме централізований збір даних від підрозділів на початку року і надання 2-3 рекомендації щодо більшого шансу успіху певних номінантів в певних конкурсах.

4. Активізувати діяльність щодо створення центрів колективного користування сучасним науковим обладнанням в Університеті для забезпечення належних умов для виконання дисертаційних досліджень, проєктів молодих вчених, та заохочення студентів до виконання наукових досліджень.

5. Переглянути дієвість наявних інструментів міждисциплінарної кооперації та активізувати цей напрям діяльності МНР шляхом створення міждисциплінарних тематичних наукових клубів тощо.

6. Популяризувати наявні платформи/ інструменти для співробітництва аспірантів, молодих науковців та бізнес сектору.

7. Проводити інформаційні семінари щодо написання грантів, успішної наукової публікації, тощо. Надавати підтримку щодо участі у різноманітних державних конкурсах на отримання премій, стипендій за результатами наукової діяльності студентів, аспірантів та молодих вчених. На сьогодні простежується чітка тенденція до зменшення кількості бажаючих номінуватися на Державні премії, це зумовлено зокрема складністю оформлення пакету документів/ його вартістю (остання залежить від кількості копій, складності дизайну макетів тощо)/ часом, що може знадобитися на його підготовку. Крім того, спостерігається зниження мотивації при першій невдалій спробі, особливо серед молодих вчених (ситуація краща для студентів та аспірантів). Зважаючи на вищевикладені обставини, конкурсна процедура вимагає більш ретельного аналізу з боку її організаторів на рівні Університету – передусім щодо шансів на перемогу для потенційних номінантів від Університету.

8. Активізувати роботу з подання молодими вченими наукових проєктів на Конкурси. Для цього потрібно на початок нового року, щоб кожна кафедра надала свої пропозиції, щодо можливої команди та проєкту, який може бути далі рекомендований до участі. На сьогодні, ця ініціатива належить самим молодим вченим, в яких не має ніякої ініціативи писати і виконувати державні наукові проєкти.

9. Значно підсилили і популяризували молодіжну науку запровадження в Університеті таких проєктів як «Наукові Пікніки», або «Дні Науки» тощо.

10. Перспективним завданням МНР Університету залишається підвищення рівня популяризації науки Університетом, оскільки участь у науково-популярних заходах підносить престиж та сприяє авторитету Університету на державному рівні, піднімає рівень привабливості для абітурієнтів, студентів та аспірантів. Натомість відсутність заходів, спрямованих на популяризацію науки негативно впливає на наукові кадри та формування кадрового резерву науковців, оскільки талановита молодь, не отримавши належної інформаційної підтримки щодо можливостей особистого розвитку як науковця провідного Університету, починає свою кар'єру в інших сферах.

11. Активізувати в КНУБА стартап-рух, залучати студентів до участі у хакатонах, наукових конкурсах та конкурсах наукових робіт. Ця робота може стати ефективною тільки через запровадження чіткої інформаційної політики та діджиталізованого контролю за діяльністю кафедр. За результатами роботи викладачів, наукових керівників зі студентами в цьому напрямі потрібно проводити преміювання.

Голова МНР КНУБА



Івахненко І.С.