

(841)

«Затверджую»

Проректор з НМР проф. Іванченко М.

« 3 » 2020 р.

Декан факультету урбаністики та просторового планування

Доц. Мамедов А.М.

« 3 » 2020 р.

Зав. кафедрою політичних наук і права

проф. Перегуда С.В.

« 30 » 2020 р.

КАРТА ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)

1) НАЗВА ДИСЦИПЛІНИ: ТРУДОВЕ ПРАВО				
2) Карта дисципліни дійсна протягом навчального року: 2020/2021				
3) Освітній рівень: перший рівень вищої освіти (бакалавр)				
4) Форма навчання: денна				
5) Галузь знань: 08 «Право»				
6) Спеціальність: 081 «Право»				
8) Компоненти спеціальності: обов'язкова				
9) Семестр: V, VI				
10) Ціка дисципліни: дисципліни професійної підготовки				
11) Викладач (розробник карти): проф. д.ю.н. Сердюк Н.А. Ауд. 431 Центрального корпусу КНУБА Профіль на сайті КНУБА: http://www.knuba.edu.ua/?page_id=4777 Контакти: 0979685334, E-mail: serdyuk_natalia@knuba.edu.ua; serdyuk_natalia@ukr.net				
12) Мова навчання: українсько				
13) Необхідні вхідні дисципліни: (що треба вивчити, щоб слухати цей курс) «Теорія держави і права», «Історія держави і права України», «Конституційне право України»				
14) Мета курсу: формування у студентів стійкої системи знань у сфері трудового законодавства, здатності розв'язувати складні завдання і проблеми в сфері трудового права в процесі професійної діяльності або навчання, вміння застосувати норми трудового права у практичній діяльності				
15) Результати навчання:				
№	Програмний результат навчання	Метод перевірки навчального ефекту	Форма приведення завдань	Посилання на програмні компетентності

(М.П.)

«Затверджую»

Проректор з НМР проф. Тонкачєєв Г.М.

«_____» _____ 2020 р. _____

Декан факультету урбаністики та просторового планування

Доц. Мамедов А.М.

«_____» _____ 2020 р. _____

Зав. кафедрою політичних наук і права

проф. Перегуда Є.В.

«_____» _____ 2020 р. _____

КАРТА ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)

1) НАЗВА ДИСЦИПЛІНИ: ТРУДОВЕ ПРАВО	
2) Карта дисципліни дійсна протягом навчального року: 2020/2021	
3) Освітній рівень: перший рівень вищої освіти (бакалавр)	
4) Форма навчання: денна	
5) Галузь знань: 08 «Право»	
6) Спеціальність: 081 «Право»	
8) Компонента спеціальності: обов'язкова	
9) Семестр: V, VI	
10) Цикл дисципліни: дисципліна профільної підготовки	
11) Викладач (розробник карти): проф., д.ю.н. Сердюк Н.А. Ауд. 431 Центрального корпусу КНУБА Профіль на сайті КНУБА: http://www.knuba.edu.ua/?page_id=47977 Контакти: (097)968-53-34; E-mail: serdyuk.na@knuba.edu.ua; serdyuk_natalia@ukr.net	
12) Мова навчання: українська	
13) Необхідні ввідні дисципліни: (що треба вивчити, щоб слухати цей курс) «Теорія держави і права», «Історія держави і права України», «Конституційне право України»	
14) Мета курсу: формування у студентів стійкої системи знань у сфері трудового законодавства, здатності розв'язувати складні завдання і проблеми в сфері трудового права в процесі професійної діяльності або навчання; вміння застосувати норми трудового права у практичній діяльності.	

15) Результати навчання:				
№	Програмний результат навчання	Метод перевірки навчального ефекту	Форма проведення занять	Посилання на програмні компетентності

1.	ПРН4. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, контрольна робота, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 ЗК3 ЗК12 СК4 СК7 СК8 СК10 СК11 СК12 СК13 СК14
2.	ПРН5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 ЗК3 ЗК12 СК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК11 СК12 СК13
3.	ПРН6. Оцінювати недоліки і переваги аргументів, аналізуючи відому проблему.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 СК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК13 СК14
4.	ПРН8. Використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного і всебічного встановлення певних обставин.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК11 СК12 СК13 СК14 СК15
5.	ПРН12. Донести до респондента матеріал з певної проблематики доступно і зрозуміло.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК12 СК14
6.	ПРН13. Пояснювати характер певних подій та процесів з розумінням професійного та суспільного контексту.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 СК4 СК7 СК8 СК10 СК12 СК14
7.	ПРН15. Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 ЗК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК14 СК15

8.	ПРН21. Застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК3 СК4 СК7 СК8 СК10 СК11 СК12 СК13
9.	ПРН22. Самостійно підготувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 ЗК3 ЗК12 СК12 СК13 СК15
10.	ПРН23. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.	Обговорення під час занять, захист індивідуального завдання, есе	Лекція, практичні заняття	ЗК2 ЗК3 ЗК12 СК4 СК7 СК8 СК10 СК14 СК15

За підсумками вивчення дисципліни студент повинен:

знати:

- зміст основних правових понять (колективний договір, трудовий договір, оплата праці, трудова дисципліна, матеріальна відповідальність, робочий час, час відпочинку, охорона праці, трудові спори);
- зміст трудового законодавства;
- основні наукові дослідження з проблем трудового права та узагальнення судової практики;
- міжнародні та європейські стандарти у сфері праці;
- основні сучасні проблеми функціонування і розвитку правових явищ в сфері трудових правовідносин й інших суспільних відносин, пов'язаних з трудовими та шляхи їх вирішення.

вміти:

- застосовувати поняття та категорії у процесі підготовки до занять з цієї дисципліни, під час семінарських занять та виступів на засіданнях наукових гуртків, науково-практичних конференцій, для написання наукових робіт, а також у юридичній практиці;
- користуватися офіційними правовими виданнями та чинними нормативно-правовими актами з трудового права;
- виявляти проблеми функціонування та розвитку правових явищ пропонувати шляхи та способи їх розв'язання;
- визначати, обґрунтовувати і захищати свої права, які виникають на підставі трудових відносин;
- складати та заповнювати відповідні документи, пов'язані з реалізацією людиною права на працю;
- обґрунтовувати свою позицію, спираючись на наукові аргументи;
- вирішувати конкретні правові ситуації, застосовуючи норми трудового законодавства;
- вільно орієнтуватися у загальних та спеціальних нормах при вирішенні конкретного питання (звільнення працівників, надання відпустки, притягнення до дисциплінарної, матеріальної відповідальності, у тому числі окремих категорій працівників);
- володіти навичками критичного аналізу явищ і процесів, розвитку аналітичних умінь, здатності до теоретичних узагальнень.

16) Форми занять та їх тривалість (кількість годин)					
	Лекція	Практичне заняття	Лабораторні заняття	Курсовий проект/ курсова робота РГР/Контрольна робота	Самостійна робота студента
	56	56		Контрольна робота - 2	98

Тема	Лек .год	ПрЗ год.	Літ-ра	Звіт-ть студ.
Модуль 1				
ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ПОЛОЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВІДНОСИНИ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ. ОСНОВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ				
Змістовий модуль 1. Загальнотеоретичні положення трудового права				
1. Предмет, метод, функції, система трудового права України	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Актуальні проблеми трудового права України: колективна монографія / О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. – Одеса: Негоціант, 2009. – 121 с.</p> <p>4. Лавріненко О. В. Актуальні питання теорії трудового права в контексті сучасного розвитку правової системи України / О. В. Лавріненко. – Донецьк: Вебер, Донецька філія, 2007. – 428 с.</p> <p>5. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права / П. Д. Пилипенко. – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету ім. Івана Франка, 1999. – 214 с.</p> <p>6. Розвиток цивільного і трудового законодавства в Україні / за ред. Я. М. Шевченко. – Х.: Консум, 1999. – 272 с.</p> <p>7. Щербина В. І. Функції трудового права / В. І. Щербина. – Д.: Академія митної служби України, 2007. – 426 с.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе
2. Основні принципи трудового права України	2	2	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Актуальні проблеми трудового права України: колективна монографія / О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. – Одеса: Негоціант, 2009. – 121 с.</p> <p>4. Лавріненко О. В. Проблемы и особенности реализации принципов и норм трудового права в законодательстве о службе в органах внутренних дел Украины: монография / О. В. Лавріненко. – Донецк: Ноулідж, Донец. отдние, 2010. – 472 с.</p> <p>5. Лаврів О. Я. Система принципів трудового права України: монографія / О. Я. Лаврів. – Івано-Франківськ, 2008. – 216 с.</p> <p>6. Лавріненко О. В. Принцип єдності й диференціації правового регулювання соціально-трудоових відносин у системі галузевих принципів трудового права України: монографія / О. В. Лавріненко. – Донецьк: Ноулідж, Донец. від-ня, 2010. – 358 с.</p> <p>7. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права / П. Д. Пилипенко. – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету ім. Івана Франка, 1999. – 214 с.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе
3. Джерела трудового права України	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL:
[http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_\(2\).pdf](http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf).
3. Актуальні проблеми трудового права України: колективна монографія / О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. – Одеса: Негоціант, 2009. – 121 с.
4. Величко Д. М. Джерела міжнародно-правового регулювання праці: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / Д. М. Величко. – Х., 2008. – 186 с.
5. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посібник / С. В. Венедіктов. – К.: Алерта, 2012. – 367 с.
6. Вісьтак М. Я. Міжнародно-правові акти в системі джерел трудового права України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / М. Я. Вісьтак. – Львів, 2012. – 176 с.
7. Волвенко П. В. Діяльність Конституційного Суду України щодо тлумачення Конституції України: теоретичний аспект: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.01 / П. В. Волвенко; Київ. нац. ун-т внутр. справ. – К., 2006. – 24 с.
8. Жигалкін П. І. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці: монографія / П. І. Жигалкін, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Х.: Вид-во ФІНН, 2008. – С. 19
9. Кіт О. Акти судів загальної юрисдикції як джерела трудового права / О. Кіт // Вісник Львівського університету. Серія юридична. – 2014. – Вип. 59. – С. 258–265.
10. Костюк В. Л. Джерела трудового права України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / В. Л. Костюк. – К. – 2000. – 151 с.
11. Костюк В. Л. Джерела трудового права: поняття, особливості, принципи ієрархічності / В. Л. Костюк // Публічне право. – 2015. – № 4 (20). – С. 207–213.
12. Костюк В. Л. Міжнародні договори у системі джерел трудового права: науково-теоретичний підхід / В. Л. Костюк // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право / голов. ред. Ю. М. Бисага. – Ужгород: Видавничий дім «Гельветика», 2015. – Вип. 31. – Т. 2. – С. 65–68.
13. Костюк В. Л. Місце Конституції України в контексті новітньої кодифікації трудового законодавства: науково-правовий аспект / В. Л. Костюк // Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки. – 2015. – № 1(1). – С. 135–141.
14. Лукаш С. С. Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки: монографія / С. С. Лукаш. – Х.: ФІНН, 2010. – 366 с. 91
15. Мазур М. В. Акти органів судової влади як джерело конституційного права України: автореф. дис. на здобуття наук ступеня канд. юрид. наук: спец.: 12.00.02 / М. В. Мазур; Нац. юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого. – Х., 2009. – 20 с.
16. Мойсей С. В. Міжнародно-правові акти як джерело трудового права України / С. В. Мойсей // Науково-практична Інтернет-конференція 25.02.2016. – К. – Секція № 3 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://legalactivity.com.ua/index>
17. Момонок О.М., Шелдагаєва А.В. Локальні нормативно-правові акти та їх місце в системі джерел трудового права. *Теорія та практика державного управління і місцевого самоврядування.*

			<p>2013. №2. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu_2013_2_10 (дата звернення: 01.01.2017).</p> <p>18. Пархоменко Н. М. Джерела права: теоретико-методологічні засади: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня докт. юрид. наук.: спец. 12.00.01 «Теорія та історія держави і права; історія політичних та правових учень» / Н. М. Пархоменко. – К., 2009. – С. 24.</p> <p>19. Хорошковська Д. Ю. Роль судової практики в системі джерел трудового права України: теоретико-правове дослідження: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.01 / Д. Ю. Хорошковська. – К. – 2006. – 194 с.</p> <p>20. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: монографія / О. М. Ярошенко. – Х.: Видавець СПД ФО Вапнярчук Н. М., 2006. – 456 с.</p>	
Змістовий модуль 2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти				
4. Поняття, склад та види трудових правовідносин. Суб'єкти трудового права	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Бондарчук Я. О. Документи профспілок як джерело вивчення становлення системи соціально-трудова відносин у незалежній Україні: монографія / Я. О. Бондарчук. – К.: Наукова думка, 2015. – 242 с.</p> <p>4. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посібник / С. В. Венедіктов. – К.: Алерта, 2012. – 367 с.</p> <p>5. Венедіктов С. В. Теоретико-правові засади сучасної концепції трудового правовідношення в Україні: монографія / С. В. Венедіктов. – Х.: ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2011. – 224 с.</p> <p>6. Гончарова К. В. Правовий статус державних органів – суб'єктів трудового права / К. В. Гончарова // Держава і право. Юрид. і політ. науки: зб. наук. пр. – К.: Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2011. – Вип. 54. – С. 354–360.</p> <p>7. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис: монографія / К. В. Гончарова, Ю. Ю. Івчук, С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко; за наук. ред. О. М. Ярошенко. – Х.: Право, 2014. – 288 с.</p> <p>8. Дороніна О. А. Проблеми та перспективи діяльності профспілок щодо забезпечення гідної праці в Україні / О. А. Дороніна // Бізнес Інформ. – 2013. – № 9. – С. 202–207.</p> <p>9. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: монографія / В. Л. Костюк. – К.: Видавець Карпенко В. М., 2012. – 464 с.</p> <p>10. Костюк В. Л. Трудовий колектив: окремі проблеми законодавчого закріплення трудової правосуб'єктності / В. Л. Костюк // Наук. зап. НаУКМА. – Серія Юрид. науки. – К.: ВДЦ НаУКМА, 2011. – Т. 116. – С. 84–86.</p> <p>11. Лазор Л. Правове регулювання правосуб'єктності у сфері трудового права в ринкових умовах / Л. Лазор // Право України. – 2010. – № 12. – С. 108–113.</p> <p>12. Нікіфоров В. Ю. Профспілки як суб'єкт трудового права / В. Ю. Нікіфоров // Вісн. Нац. ун-ту внутр. справ. – Х.: Нац. ун-т внутр. справ, 2004. – Вип. 27. – С. 368–373.</p> <p>13. Пивовар В. Трудова дієздатність фізичної особи. <i>Трудове</i></p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p><i>право</i>. 2011. №7. С. 26–29.</p> <p>14. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудових правовідносин в умовах формування ринкової економіки України: дис. ... д-ра юрид. наук / П. Д. Пилипенко. – Львів, 2001. – 388 с.</p> <p>15. Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин. К.: Знання, 2003. 146 с.</p> <p>16. Роїна О. М. Трудові правовідносини: практичний посібник / О. М. Роїна. – К.: КНТ, 2005. – 348 с.</p> <p>17. Серета О. Обов'язки роботодавця та правові наслідки їх невиконання / О. Серета // <i>Право України</i>. – 2002. – № 9. – С. 82–86.</p> <p>18. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія / А. М. Слюсар. – Х.: ФІНН, 2011. – 335 с.</p> <p>19. Слюсар А. М. Класифікація суб'єктів трудового права України / А. М. Слюсар // <i>Вісн. Акад. прав. наук України: зб. наук. пр.</i> – Х.: <i>Право</i>, 2010. – № 4 (63). – С. 195–205.</p> <p>20. Тесленко В. В. Особливості розвитку громадянського суспільства в Україні. Профспілки, молодіжні та нові соціальні рухи / В. В. Тесленко // <i>Вісник Луганського національного університету імені Тараса Шевченка. Педагогічні науки</i>. – 2012. – № 19(2). – С. 98–106.</p> <p>21. Трудовое право и трудовой коллектив / А. В. Пятаков, А. И. Цепин; отв. ред.: Р. З. Лившиц. – М.: Наука, 1986. – 199 с.</p> <p>22. Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: монографія / Г. І. Чанишева. – Одеса: Юридична література, 2001. – 328 с.</p> <p>23. Шамшина І. І. Суб'єкти трудового права: правове регулювання в умовах ринкових відносин: монографія / І. І. Шамшина. – Луганськ: Література, 2010. – 448 с.</p> <p>24. Шамшина І. І. Теоретичні підходи до визначення поняття правового статусу суб'єкта у сучасному трудовому праві / І. І. Шамшина // <i>Вісник Запорізького юридичного інституту Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ</i>. – 2010. – № 3. – С. 55–63.</p> <p>25. Швець Н. М. Проблемні аспекти трудової правосуб'єктності працівників / Н. М. Швець // <i>Підприємництво, госп-во і право</i>. – 2013. – № 3. – С. 64–68.</p> <p>26. Щербина В. І. Правовий статус профспілок: історія і перспективи / В. І. Щербина // <i>Актуальні проблеми права: теорія і практика</i>. – 2012. – № 25. – С. 32–43.</p> <p>27. Щотова Ю. Проблема правового статусу виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі або організації / Ю. Щотова // <i>Публічне право</i>. – 2013. – № 1. – С. 218–225.</p> <p>28. Якушев І. Правосуб'єктність в теорії трудового права України / І. М. Якушев // <i>Право України</i>. – 2008. – № 3. – С. 36–39.</p>	
5. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	2	2	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове право Підручник (2).pdf.</p> <p>3. Актуальні проблеми трудового права України: колективна монографія / кол. авт.: О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. – Одеса: Негоціант, 2009. – 121 с.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p>4. Безусий В. В. Юридичні гарантії зайнятості та працевлаштування населення / В. В. Безусий // Право і безпека. – 2012. – № 3. – С. 255–258.</p> <p>5. Ветухова І. А. Правове регулювання нетипових видів зайнятості працівників за сучасних умов / І. А. Ветухова // Пробл. законності. – 2013. – Вип. 121. – С. 93–105.</p> <p>6. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посібник / С. В. Венедіктов. – К.: Алерта, 2012. – 367 с.</p> <p>7. Гончарова К. В. Правовий статус державних органів – суб'єктів трудового права / К. В. Гончарова // Держава і право. Юрид. і політ. науки: зб. наук. пр. – К.: Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2011. – Вип. 54. – С. 354–360.</p> <p>8. Гарантії в трудовому праві України: монографія / О. С. Заржицький та ін.; відп. ред. О. С. Заржицький. – Д.: Арт-Прес, 2008. – 288 с.</p> <p>9. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис: монографія / К. В. Гончарова, Ю. Ю. Івчук, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко; за наук. ред. О. М. Ярошенко. – Х.: Право, 2014. – 288 с.</p> <p>10. Жигалкін П. І. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці: монографія / П. І. Жигалкін, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Х.: Вид-во ПП «ФІНН», 2008. – 544 с.</p> <p>11. Коляда Т. А. Працевлаштування молоді: проблеми правового регулювання / Т. А. Коляда // Право і безпека. – 2010. – № 2. – С. 166–69.</p> <p>12. Краєвська В. О. Механізми подальшого вдосконалення зайнятості вивільнених працівників / В. О. Краєвська // Пробл. законності. – 2011. – Вип. 117. – С. 31–36.</p> <p>13. Пилипенко П. Д. Про право зайнятості, або нові контури трудового права / П. Д. Пилипенко // Право України. – 2014. – № 6. – С. 197–207.</p> <p>14. Попов С. В. Актуальні питання класифікації зайнятості в сучасних умовах / С. В. Попов // Право і безпека. – 2008. – № 7/2. – С. 85–92.</p> <p>15. Попов С. В. Безробіття: його форми та види / С. В. Попов // Наукові записки. – Серія Право, економіка, гуманітарні науки. 2008. – № 1(6). – С. 50–56.</p> <p>16. Трубич С. Ю. Трудовий потенціал і зайнятість населення України в умовах переходу до ринку / С. Ю. Трубич. – Тернопіль, 1996. – 198 с.</p> <p>17. Юровська В. В. Правове регулювання працевлаштування безробітних в законодавстві України / В. В. Юровська // Вісн. Харків. нац. ун-ту ім. В. Н. Каразіна. Серія Право. – 2012. – Вип. 13. – С. 115–117.</p> <p>18. Юшко А. М. Шляхи впровадження Закону України «Про зайнятість населення» / А. М. Юшко // Актуальні проблеми права: ЗБ теорія і практика: зб. наук. пр.– Луганськ: Східноукр. нац. ун-т ім. Володимира Даля, 2013. – № 26. – С. 638–644.</p> <p>19. Ярошенко О. М. Державна політика у сфері зайнятості: деякі аспекти / О. М. Ярошенко // Пробл. законності. – 2009. – Вип. 101. – С. 66–72.</p>
--	--	--	--

МОДУЛЬ 2.
МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ТА СПОСОБИ ВПЛИВУ МІЖНАРОДНИХ НОРМ НА НАЦІОНАЛЬНЕ ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО

Змістовий модуль 3. Міжнародно-правове регулювання праці

6. Міжнародно-правове	4	4	1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/	Виступ на ПрЗ, тест, есе
-----------------------	---	---	---	--------------------------

регулювання праці		<p>1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Андрушко А. В. Деякі особливості регулювання трудових відносин за законодавством України та Польщі: порівняльно-правовий аспект / А. В. Андрушко // Університетські наукові записки. – 2008. – № 3. – С. 191–194.</p> <p>4. Аннерс Э. История европейского права / Э. Аннерс. – М.: Наука, 1994. – 398 с.</p> <p>5. Бережной В. А. Роль Международной организации труда в механизме защиты прав и свобод в сфере труда / В. А. Бережной // Российская юстиция. – 2007. – № 3. – С. 72–74.</p> <p>6. Библиотека управляющего персоналом: мировой опыт. Управление занятостью и организация трудоустройства: Обзорная информация // сост. В. И. Яровой; под ред. Г. В. Щёкина. – К.: МАУП, 1995. – 176 с.</p> <p>7. Бойко Н. Д. Порівняльне трудове право / Н. Д. Бойко. – К.: Атіка, 2007. – 191 с.</p> <p>8. Буроменський М. В. Міжнародно-правові стандарти внутрішньодержавної демократії // Вісник Академії правових наук. – 1997. – № 2(9). – С. 12–21.</p> <p>9. Буткевич В. Г. Міжнародне право: Основні галузі права / В. Г. Буткевич. – К., 2004. – 816 с.</p> <p>10. Грабовська Г. М. Міжнародно-правові стандарти регулювання праці / Г. М. Грабовська, С. В. Токар // Право і суспільство. – 2015. – № 4(2). – С. 76–80.</p> <p>11. Грекова М. М. Визначення поняття та ознак міжнародних трудових стандартів / М. М. Грекова // Право України. – 2008. – № 4. – С. 50–53.</p> <p>12. Грекова М. М. Міжнародні трудові стандарти як основа вдосконалення трудового законодавства України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 / М. М. Грекова; Національна юридична академія України ім. Я. Мудрого. – Х., 2009. – 19 с.</p> <p>13. Дріжчана С. В. До питання гармонізації трудового законодавства України із законодавством ЄС / С. В. Дріжчана // Держава і право. – 2008. . № 41. – С. 368–375.</p> <p>14. Економіка праці і соціально-трудова відносини / М. Г. Акулов, А. В. Драбаніч, Т. В. Євась та ін. – К.: ЦУЛ, 2012. – 328 с.</p> <p>15. Иванов С. А. Проблемы международного регулирования труда / С. А. Иванов. – М.: Наука, 1964. – 343 с.</p> <p>16. Кабаченко М. О. Міжнародні стандарти праці: спроба визначення поняття / М. О. Кабаченко. Держава і право: збірник наукових праць. Серія Юридичні науки; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – К.: Юридична думка, 2015. – Вип. 67. – 472 с.</p> <p>17. Кашперук А. В. Міжнародно-правові стандарти соціального захисту безробітних / А. В. Кашперук // Часопис Академії адвокатури України. – 2013. – № 1(18). – С. 1–7.</p> <p>18. Київцев О. В. Європейські правові стандарти як міжнародно-правова категорія // Європейські студії та право. – 2012. – № 1(5). – С 1–9.</p> <p>19. Киселев И. Я. Зарубежное трудовое право: учебник для вузов / И. Я. Киселев. – М.: Издательская группа Норма-Инфра, 1998. – 263 с.</p> <p>20. Киселев И. Я. Международно-правовое регулирование труда</p>	
----------------------	--	--	--

		<p>(международные стандарты труда): учеб. пособие / И. Я. Киселев. – М., 1995. – 356 с.</p> <p>21. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право: учеб. для вузов / И. Я. Киселев. – М.: Дело, 1999. – 728 с.</p> <p>22. Мачульская Е. Е. Управление предприятием и трудовое право: опыт США: научно-аналитический обзор / Е. Е. Мачульская. – М.: Экзамен, 1996. – 59 с.</p> <p>23. Михайлова О. Е. Міжнародно-правові стандарта у сфері праці щодо трудящих-мігрантів / О. Е. Михайлова // Актуальні проблеми права: теорія і практика.– 2012. – № 25. – С. 401–408.</p> <p>24. Новосельська І. Роль Міжнародної організації праці в забезпеченні виконання Україною законодавства із захисту трудових прав працівників / І. Новосельська // Підприємство, господарство і право. – 2010. – № 5. – С. 120–125.</p> <p>25. Охорона праці: європейські і міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз) / за ред. д-ра юрид. наук, проф. В. С. Венедіктова; Державний департамент з питань адаптації законодавства. Українська асоціація фахівців трудового права. – Х.-К., 2006. – 680 с.</p> <p>26. Российское законодательство и Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод // Государство и право. – 1997. – № 5. – С. 90–95.</p> <p>27. Шестаков Л. Н. Протокол № 9 к Конвенции о защите прав человека и основных свобод / Л. Н. Шестаков // Вестник Московского университета. – 1992. – № 6. – С. 46–50.</p> <p>28. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: монографія / О. М. Ярошенко. – Х., 2006. – С. 18.</p>	
--	--	--	--

МОДУЛЬ 3.

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР. ОСНОВНІ УМОВИ ПРАЦІ ЯК ОБ'ЄКТ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ

Змістовий модуль 4. Правове регулювання трудового договору

7. Трудовий договір	6	6	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове право Підручник (2).pdf.</p> <p>3. Жернаков В. В. Договірне регулювання відносин у сфері праці / В. В. Жернаков, С. М. Прилишко, О. М. Ярошенко // Договір як універсальна правова конструкція: монографія. – Х.: Право, 2012. – С.112–232.</p> <p>4. Жернаков В. В. Відповідальність за прогул: проблеми регулювання / В. В. Жернаков // Вісник Національної академії правових наук України. – 2013. – № 3. – С. 171–178.</p> <p>5. Зінченко М. Ю. Професія як елемент трудової функції працівника / М. Ю. Зінченко // Держава і право. Юридичні і політичні науки: зб. наук. пр. – К.: Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2012. Вип. 56. – С. 315–319.</p> <p>6. Курс порівняльного трудового права: підручник: у 2 томах / М. Іншин, А. Р. Мацюк, А. М. Соцький, В. І. Щербина; за ред. акад. А. Р. Мацюка. 2-ге вид., змін. і доп. – Х.: Діса плюс, 2015. – Т. 2. – 744 с.</p> <p>7. Лосиця І. О. Проблеми правового регулювання відсторонення працівників від роботи за законодавством України: монографія / І. О. Лосиця. – Х.: ФІНН, 2011. – 224 с.</p> <p>8. Олексюк Т. І. Загальний порядок прийняття на роботу та</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе
------------------------	---	---	---	--------------------------

			<p>укладення трудового договору / Т. І. Олексюк // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». – 2014. – № 3. – Т. 2. – С. 73–76.</p> <p>9. Плєскун О. В. Видання наказу про прийом на роботу як важливий етап укладення трудового договору / О. В. Плєскун // Форум права. – 2012. – № 4. – С. 733–737.</p> <p>10. Прилипко С. М. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії та практики: монографія / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Л. Ю. Величко; НДІ прав. забезп. інновац. розвитку. – Х.: ФІНН, 2011. – 232 с.</p> <p>11. Трубіцин Д. В. Відсторонення працівника від роботи з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору / Д. В. Трубіцин // Держава і право. Юрид. і політ. науки: зб. наук. пр. – К.: Ін-т держави і права ім. В. М. Корещького НАН України, 2011. – Вип. 51. – С. 364–369.</p> <p>12. Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження: монографія / за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка. – Х.: Юрайт, 2013. – 288 с.</p> <p>13. Цапенко А. Проблеми припинення трудового договору за обставинами, що не залежать від волі його сторін / А. Цапенко // Вісник Академії правових наук України: зб. наук. пр. – Х.: Право, 2011. – № 3 (66). – С. 285–292.</p> <p>14. Цесарський Ф. А. Визначення змісту поняття «трудоий договір» та його характерних ознак в умовах розвитку ринкової економіки / Ф. А. Цесарський // Вісник Національного ун-ту «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого». Серія Економ. теорія та право: зб. наук. пр. – Х.: Право, 2012. – № 4 (7). – С. 165–172.</p> <p>15. Юшко А. М. Удосконалення правових гарантій працівників при вивільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці / А. М. Юшко // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр.; за ред. Л. І. Лазор. – Луганськ: Вид-во Східноукр. нац. ун-ту, 2013. – № 27. – С. 628–638.</p> <p>16. Ярошенко О. М. Основні ознаки відсторонення працівника від роботи: на прикладі відмінностей від суміжних правових явищ // Публічне право. – 2013. – № 1 (9). – С. 192–199.</p> <p>17. Ярошенко О. М. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця: недоліки та шляхи їх усунення / О. М. Ярошенко // Розвиток законодавства про працю і соціальне забезпечення: здобутки і проблеми: тези доп. та наук. повідомл. учасн. IV Міжнар. наук.-прак. конф. – Х.: Право, 2012. – С. 62–69.</p>	
Змістовий модуль 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання				
8. Робочий час	2	2	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове право Підручник (2).pdf.</p> <p>3. Ананко С. В. Державна підтримка сімей, у яких народжуються діти / С. В. Ананко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2012. – № 11. – С. 143–147.</p> <p>4. Барабаш Г. Про правове регулювання робочого часу і часу відпочинку наукових працівників / Г. Барабаш // Підприємство, госп-во і право. – 2005. – № 10. – С. 63–66.</p> <p>5. Вітковський В. С. Норми робочого часу як гарантія захисту</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p>права працівника на життя / В. С. Вітковський // Адвокат. – 2010. – № 12. – С. 22–26.</p> <p>6. Грузінова Л. П. Актуальні питання правового регулювання неповного робочого часу / Л. П. Грузінова // Адвокат. – 2013. – № 8. – С. 35–40.</p> <p>7. Додіна Т. М. Міжнародні стандарти захисту трудових прав жінок // редкол.: С. В. Ківалов (голов. ред.) та ін.; відп. за вип. Ю. М. Оборотов. – Одеса: Юридична література, 2010. – 476 с.</p> <p>8. Петров А. Ненормований робочий день / А. Петров // Хозво и право. – 2012. – № 2. – С. 100–106.</p> <p>9. Синенко С. В. Особливості правового регулювання тривалості робочого часу працівників транспорту / С. В. Синенко // Часопис Київського ун-ту права. – 2012. – № 3. – С. 236–242.</p> <p>10. Шевченко О. А. Окремі аспекти правового регулювання робочого часу працівників органів внутрішніх справ / О. А. Шевченко // Публічне право. – 2012. – № 1. – С. 308–313</p>	
9. Час відпочинку	2	2	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Ананко С. В. Державна підтримка сімей, у яких народжуються діти / С. В. Ананко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2012. – № 11. – С. 143–147.</p> <p>4. Барабаш Г. Про правове регулювання робочого часу і часу відпочинку наукових працівників / Г. Барабаш // Підприємництво, госп-во і право. – 2005. – № 10. – С. 63–66.</p> <p>5. Гаращенко Л. П. Правове регулювання відпусток за законодавством України / Л. П. Гаращенко. – К.: Павлім, 2003. – 172 с.</p> <p>6. Дмитрієва К. І. Правове регулювання часу відпочинку за законодавством країн із розвинутою економікою / К. І. Дмитрієва // Часопис Київського ун-ту права. – 2013. – № 1. – С. 195–199.</p> <p>7. Додіна Т. М. Міжнародні стандарти захисту трудових прав жінок // редкол.: С. В. Ківалов (голов. ред.) та ін.; відп. за вип. Ю. М. Оборотов. – Одеса: Юридична література, 2010. – 476 с.</p> <p>8. Домбругова А. Умови надання основної щорічної відпустки / А. Домбругова // Юридичний вісник України. – 2005. – № 24. – С. 14–15.</p> <p>9. Маловичко С. Регулювання права на відпочинок деяких державних службовців, працівників правоохоронних, судових та інших органів / С. Маловичко // Право України. – 2007. – № 12. – С. 72–74.</p> <p>10. Ситницька О. А. Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України: монографія / О. А. Ситницька. – Хмельницький: Вид-во Хмельницького ун-ту управління та права, 2010. – 167 с.</p> <p>11. Хуторян Н. Удосконалення порядку надання відпусток у проєкті Трудового кодексу України / Н. Хуторян // Юридична Україна. – 2006. – № 1 (37). – С. 44–48.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе
10. Правове регулювання оплати праці	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL:

[http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_\(2\).pdf](http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf).

3. Баянова О. В. Формирование терминологии и классификация затрат на оплату труда в учетно-аналитической системе управления / О. В. Баянова // Управленец. – 2011. – № 9–10 (25–26). – С. 38–43.

4. Божко В. М. Принцип рівності в оплаті праці / В. М. Божко // Вісник Національної академії правових наук України: зб. наук. пр.; Нац. акад. прав. наук України. – Х.: Право, 2012. – № 4 (71). – С. 233–245.

5. Божко В. М. Щодо розмежування змісту термінів «заробітна плата» і «оплата праці» / В. М. Божко // Бюлетень М-ва юстиції України. – 2010. – № 12. – С. 70–77.

6. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник / Н. Б. Болотіна. – 5-те вид., перероб. і доп. – К.: Знання, 2008. – 860 с.

7. Валецька О. В. Правове регулювання оплати праці: монографія / О. В. Валецька. – Миколаїв: УДУ, 2012. – 220 с.

8. Верес Ю. М. Проблемні питання колективно-договірного регулювання оплати праці / Ю. М. Верес // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр.; за ред. Л. І. Лазор. – Луганськ: Вид-во Східноукр. нац. ун-ту, 2011. – № 19. – С. 216–223.

9. Гордеюк А. О. Проблема функціонального визначення основної заробітної плати як структурної частини заробітної плати // А. О. Гордеюк // Форум права. – 2012. – № 3. – С. 132–137.

10. Дороніна О. А. Напрями удосконалення системи оплати праці як складова кадрової політики підприємства / О. А. Дороніна // Вісник ДДФА: Економічні науки. – 2010. – № 2. – С. 41–46.

11. Економіка праці та соціально-трудова відносини: підручник / А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.

12. Івашина О. Удосконалення механізму державного регулювання оплати праці в Україні / О. Івашина // Держ. упр. та місцеве самоврядування: зб. наук. пр.; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України; Дніпропетр. регіон. ін-т держ. упр. – Д.: ДРІДУ; НАДУ при Президентові України, 2010. – Вип. 2 (5). – С. 157–165.

13. Кисельова О. І. Децентралізація відносин у сфері оплати праці: аспекти договірної регулювання / О. І. Кисельова // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2015. – Вип. 3–2. – Т. 1. – С. 78–81.

14. Козар К. В. Удосконалення системи оплати праці персоналу в сучасних умовах функціонування / К. В. Козар // Економіка, фінанси, менеджмент (Технології та дизайн). – 2013. – № 1 (6). – С. 1–6.

15. Козуб І. Умова про оплату праці як одна з умов трудового договору / І. Козуб // Підприємництво, госп-во і право: наук.-практ. госп.-прав. журн. – 2013. – № 3. – С. 59–63.

16. Кравцов Д. М. Зміст та значення правової категорії «належна працівнику заробітна плата» / Д. М. Кравцов // Порівняльно-аналітичне право: електрон. наук. фахове вид. – 2013. – № 3–1 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://pap.in.ua/3-1_2013/5/Kravtsov%20D.M..pdf.

17. Прилипка С. М. Трудове право України: підручник / С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко. – 3-те вид., перероб. і доп. – Х.: ФІНН, 2010. – 752 с.

			<p>18. Пыж Н. С. Мотивационный пакет как основная составляющая совершенствования мотивационной системы на предприятиях строительной отрасли / Н. С. Пыж // Бизнес Информ. – 2010. – № 1. – С.16–21.</p> <p>19. Трудове право: посібник для підготовки до держ. іспиту / С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко. – Х.: Право, 2016. – 212 с.</p> <p>20. Шимановська Р. Державні механізми регулювання заробітної плати в сучасних умовах / Р. Шимановська // Зб. наук. пр. НАДУ при Президентіві України. – К.: НАДУ, 2009. – № 2. – С. 118–126.</p> <p>21. Щирба І. Тарифна система як основа оплати праці на підприємстві / І. Щирба // Галицький економічний вісник. – 2009. – № 1. – С. 57–64.</p>	
Модуль 4				
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ Й ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ЮРИДИЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.				
Змістовий модуль 6. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права				
11. Гарантії та компенсації	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник / Н. Б. Болотіна. – 5-те вид., перероб. і доп. – К.: Знання, 2008. – 860 с.</p> <p>4. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.</p> <p>5. Єгоркіна Т. О. Удосконалення системи мотивації праці робітників підприємства / Т. О. Єгоркіна // Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності: зб. наук. праць; ПДТУ. – Маріуполь, 2010. – Т. 1. – С. 235–240.</p> <p>6. Зелена М. І. Компенсаційний пакет – сучасний погляд на мотивацію працівників підприємства / М. І. Зелена; Хмельницький національний університет [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.nbu.gov.ua.</p> <p>7. Кисельова О. І. Децентралізація відносин у сфері оплати праці: аспекти договірного регулювання / О. І. Кисельова // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2015. – Вип. 3–2. – Т. 1. – С. 78–81.</p> <p>8. Кохан М. С. Про співвідношення премій як виду заохочення з преміями в системі оплати праці / М. С. Кохан // Актуальні проблеми держави і права: зб. наук. пр.; Одес. нац. юрид. акад. – Одеса: Юрид. літ., 2012. – Вип. 63. – С. 417–423.</p> <p>9. Пыж Н. С. Мотивационный пакет как основная составляющая совершенствования мотивационной системы на предприятиях строительной отрасли / Н. С. Пыж // Бизнес Информ. – 2010. – № 1. – С.16–21.</p> <p>10. Рудницька О. П. Правове регулювання гарантійних виплат: зарубіжний досвід / О. П. Рудницька // Часопис Київського університету права. – 2013. – № 1 – С. 180–184.</p> <p>11. Трудове право: посібник для підготовки до держ. іспиту / С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко. – Х.: Право, 2016. – 212 с.</p> <p>12. Шевченко В. В. Альтернативные концепции оплаты труда в условиях экономики Украины / В. В. Шевченко // Наукові праці</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			ДНТУ. Серія: економічна. – 2011. – Вип. 39–2. – С. 110–115. 13. Юшко А. М. Удосконалення законодавства про заохочення працівників / А. М. Юшко // Актуальні питання інноваційного розвитку. – 2012. – № 2. – С. 48–52.	
12. Правове регулювання охорони праці	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове право Підручник (2).pdf.</p> <p>3. Губенко В. Д. Правові основи працевохоронної політики та охорони праці: навч. посібник / В. Д. Губенко, Б. М. Коржик, В. П. Андрійченко, Н. А. Губенко. – Х.: ХНАМГ, 2011. – 174 с.</p> <p>4. Дей М. О. Методологія гармонізації законодавства України з охорони праці до законодавства ЄС / М. О. Дей // Часопис Київського ун-ту права. – 2010. – № 3. – С. 280–283.</p> <p>5. Жидецький В. Ц. Основи охорони праці: підручник / В. Ц. Жидецький. – Львів: УАД, 2006. – 336 с.</p> <p>6. Зеркалов Д. В. Охорона праці: навч. посібник / Д. В. Зеркалов. – К.: Основа, 2015. – 348 с.</p> <p>7. Зеркалов Д. В. Наукові основи охорони праці: монографія / Д. В. Зеркалов. – К.: Основа, 2015. – 1143 с.</p> <p>8. Катренко Л. А. Охорона праці: навч. посібник / Л. А. Катренко, Ю. В. Кіт, І. П. Пістун. – Суми: Університетська книга, 2009. – 540 с.</p> <p>9. Коляда Т. А. Правове регулювання охорони праці у контексті ствердження ідеї соціальної держави / Т. А. Коляда // Право і безпека: наук. журн. – 2010. – № 3. – С. 203–207.</p> <p>10. Корякіна І. І. Адаптація законодавства України з охорони праці до окремих директив Європейського Союзу / І. І. Корякіна // Держава і право. Юрид. і політ. науки. – К.: Ін-т держави і права НАН України; голова ред. кол. Ю. С. Шемшученко, 2009. – Вип. 43. – С. 372–378.</p> <p>11. Обушенко О. М. Співвідношення інституту охорони праці з іншими інститутами трудового права України / О. М. Обушенко // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ: збірник наукових праць. – 2013. – № 1. – С. 198–202.</p> <p>12. Прокопчук Ю. М. Міжнародно-правові аспекти охорони праці інвалідів / Ю. М. Прокопчук // Часопис Київського ун-ту права. – 2009. – № 3. – С. 246–252.</p> <p>13. Реус О. С. Правове регулювання трудової діяльності неповнолітніх в Україні: монографія / О. С. Реус. – Луганськ: РВВ ЛДУВС, 2008. – 199 с.</p> <p>14. Рудницька О. П. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві: монографія / О. П. Рудницька. – Житомир: Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2011. – 176 с.</p> <p>15. Русаловський А. В. Правові та організаційні питання охорони праці: навч. посібник / А. В. Русаловський. – 4-те вид., допов. і перероб. – К.: Університет «Україна», 2009. – 295 с.</p> <p>16. Серета О. Г. Міжнародні стандарти з охорони праці: сучасний стан та перспективи адаптації законодавства України / О. Г. Серета // Публічне право. – 2013. – № 2. – С. 88–93.</p> <p>17. Шамшина І. Організаційно-правові питання юридичної відповідальності працівників у сфері охорони праці / І. Шамшина // Право України. – 2001. – № 9. – С. 54–56.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

Змістовий модуль 7. Юридична відповідальність у трудовому праві

13. Дисципліна праці	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf. 2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове право Підручник (2).pdf. 3. Андрушко А. В. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності / А. В. Андрушко // Держава і право. – 2008. – № 41. – С. 380–385. 4. Андрушко А. В. Основні проблеми загальної дисциплінарної відповідальності у трудовому праві / А. В. Андрушко // Держава і право. – 2007. – № 37. – С. 371–376. 5. Бородін І. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарне провадження / І. Бородін // Право України. – 2006. – № 12. – С. 93. 6. Венедиктов В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве / В. С. Венедиктов. – Х.: Консум, 1995. – 136 с. 7. Голобородько В. Внутрішній трудовий розпорядок: поєднання централізованого та локального правового регулювання / О. Голобородько // Держава і право України. – 2011. – № 51. – С. 348–351. 8. Голобородько В. О. Трудова дисципліна як основний складник внутрішнього трудового розпорядку / В. О. Голобородько // Наук. вісник НДУ. – 2014. – № 1. – Т. 1. – С. 264–268. 9. Лазор І. Дисциплінарна влада роботодавця: поняття та значення в умовах ринкових відносин / І. Лазор // Держава і право України. – 2011. – № 52. – С. 297–302. 10. Льовіна В. Заохочення та порядок їхнього застосування / В. Льовіна // Юридичний журнал. – 2009. – № 1. – С. 102–104. 11. Маляренко А. До питання упередженості як підстави дисциплінарної відповідальності суддів / А. Маляренко // Право України. – 2012. – № 1–2. – С. 414–420. 12. Марченко І. В. Заохочення як перспективний метод забезпечення дисципліни праці / І. В. Марченко // Наук. вісник УнНУ. – 2015. – № 35. – Ч. 1. – Т. 2. – С. 56–59. 13. Міщук М. О. Вдосконалення правового регулювання дисципліни праці в умовах кодифікації трудового законодавства України / М. О. Міщук // Юридичний вісник. – 2013. – № 1/26. – С. 99–103. 14. Угрюмова Г. Дисципліна праці: розвиток та удосконалення інституту / Г. Угрюмова // Право України. – 2006. – № 1. – С. 40. 15. Хавронюк М. Дисциплінарні правопорушення і дисциплінарна відповідальність: навч. посібник / М. Хавронюк. – К.: Атіка, 2003. – 240 с. 16. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія / Н. М. Хуторян. – К.: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002. – 264 с. 	Виступ на ПрЗ, тест, есе
14. Матеріальна відповідальність у трудовому праві	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf. 2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. 	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p>URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Венедиктов В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве / В. С. Венедиктов. – Харьков: Консум, 1995. – 136 с.</p> <p>4. Гуцу С. Ф. Матеріальна відповідальність як самостійний вид юридичної відповідальності в трудовому праві / С. Ф. Гуцу // Право і безпека. – 2011. – № 3. – С. 248–250.</p> <p>5. Коротка О. М. Підстава і умови матеріальної відповідальності за трудовим правом / О. М. Коротка // Право і безпека. – 2002. – № 2. – С. 74–75.</p> <p>6. Новосельська О. В. Теоретико-правові засади правового регулювання матеріальної відповідальності сторін трудового договору / О. В. Новосельська // Економіка Фінанси Право. – 2009. – № 3. – С. 32–35.</p> <p>7. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія / Н. М. Хуторян. – К.: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002. – 264 с.</p> <p>8. Хуторян Н. Підстави та умови матеріальної відповідальності у трудовому праві / Н. Хуторян // Право України. – 2014. – № 5. – С. 126–132.</p> <p>9. Щербина В. Підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності / В. Щербина // Підприємництво, господарство і право. – 2007. – № 4. – С. 53–56.</p>	
15. Трудові спори	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Гончарова Г. Мирова угода як спосіб врегулювання трудових спорів на основі взаємних поступок / Г. Гончарова // Право України. – 2011. – № 11— С. 176–182.</p> <p>4. Гришак С. В. Право трудових спорів: навч. посібник / С. В. Гришак, О. С. Заржицький, Р. С. Кірін. – Д.: НГУ, 2011. – 167 с.</p> <p>5. Кабанець В. До питання вдосконалення класифікації трудових спорів / В. Кабанець // Право України. – 2006. – № 6. – С. 110–113.</p> <p>6. Курс порівняльного трудового права: підручник: у 2 т. / М. І. Іншин, А. Р. Мацюк, А. М. Соцький, В. І. Щербина; за ред. акад. А. Р. Мацюка. – 2-ге вид., змін. і доп. – Х.: Діса плюс, 2015. – Т. 2. – 744 с.</p> <p>7. Мусієнко Б. Ю. Система правового регулювання вирішення трудових спорів в Україні: актуальні проблеми / Б. Ю. Мусієнко // Держава і право: Юридичні і політичні науки: зб. наук. праць. – 2012. – Вип. 57. – С. 357–362.</p> <p>8. Нова модель вирішення трудових спорів в Україні // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2014. – № 1–2. – С. 7–24.</p> <p>9. Нові підходи до вирішення трудових спорів на ринку праці України в умовах євроінтеграції // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2015. – № 1. – С. 4–15.</p> <p>10. Пазенок А. Сутність та способи реалізації права на страйк: вітчизняний та світовий досвід / А. Пазенок // Право України. – 2009. – № 1. – С. 68–73.</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p>11. Процишен М. Право на страйк, його конституційне визначення та можливості вдосконалення / М. Процишен // Право України. – 2009. – № 10. – С. 211–218.</p> <p>12. Трудові спори та порядок їх розгляду: навч. посібник / П. А. Бущенко, А. М. Слюсар, Н. М. Швець; за заг. ред. В. В. Жернакова. – Х.: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. – 110 с.</p> <p>13. Швець Н. До питання про правові наслідки участі у страйках / Н. Швець // Право України. – 2009. – № 11. – С. 139–144.</p> <p>14. Шевченко Д. В. Реформа трудового законодавства: правова модель вирішення колективних трудових спорів, конфліктів в Україні / Д. В. Шевченко // Часопис Київського університету права. – 2014. – №1. – С. 219–222.</p>	
16. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	2	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf.</p> <p>3. Андрійчук О. В. Зарубіжний досвід правового регулювання нагляду та контролю за додержанням трудового законодавства / О. В. Андрійчук // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція. – 2014. – № 9–2. – Т. 2. – С. 113–118.</p> <p>4. Біла Г. О. Діяльність інспекцій праці за кордоном: досвід для України / Г. О. Біла // Держава і ринок. – 2011. – № 12. – С. 134–138.</p> <p>5. Венедиктов В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве / В. С. Венедиктов. – Х.: Консум, 1995. – 136 с.</p> <p>6. Вечурко С. Відповідальність за порушення законодавства у сфері охорони праці / С. Вечурко // Віче. – 2013. – № 6. – С. 10–13.</p> <p>7. Воропаєва Н. Г. Державний та громадський нагляд і контроль за додержанням законодавства про охорону праці / Н. Г. Воропаєва // Форум права. – 2013. – № 3. – С. 99–105 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/jpdf/FP_index.htm_2013_3_19.pdf.</p> <p>8. Воропаєва Н. Г. Принципи та форми контрольно-наглядової діяльності за додержанням законодавства про охорону праці / Н. Г. Воропаєва // Митна справа. – 2013. – № 4. – С. 152–157.</p> <p>9. Замченко А. О. Принципи нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 / А. О. Замченко; Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Х., 2008. – 20 с.</p> <p>10. Іващенко Г. І. Громадський контроль з охорони праці / Г. І. Іващенко // Охорона праці. – 2010. – № 2. – С. 36–37.</p> <p>11. Ізуїта П. О. Форми й методи контролю та нагляду за дотриманням законодавства про охорону праці / П. О. Ізуїта // Науковий вісник публічного та приватного права. – 2015. – Вип. 1. – С. 46–51.</p> <p>12. Костюк В. Л. Правосуб'єктність органів, які здійснюють державний нагляд у сфері праці: науково-правовий аспект / В. Л. Костюк // Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія «Право». – 2012. – № 1(5) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n1/12kvlnpa.pdf.</p> <p>13. Краснов Є. В. Основні трудові права у зарубіжному</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе

			<p>законодавстві / Є. В. Краснов // Актуальні проблеми держави і права. – 2012. – Вип. 63. – С. 349–356.</p> <p>14. Лаврінчук І. П. Забезпечення трудових прав за Європейськими стандартами / І. П. Лаврінчук // Юридична наука. – 2011. – №1. – С. 113–118.</p> <p>15. Лата Н. Ф. Правове регулювання здійснення нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю / Н. Ф. Лата // Вісн. прокуратури. – 2010. – № 8. – С. 114–119.</p> <p>16. Лосиця І. А. Соціальне партнерство в системі принципів нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства / І. А. Лосиця // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – 2013. – № 26. – С. 335–340.</p> <p>17. Мельник А. С. Нагляд та контроль за дотриманням трудового законодавства в Україні / А. С. Мельник // Форум права. – 2011. – № 1. – С. 640–644 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/ejournals/FP/2011-1/11maczvu.pdf.</p> <p>18. Небоженко К. В. Досвід європейських країн у сфері реалізації права на здорові та безпечні умови праці / К. В. Небоженко // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – 2013. – № 27. – С. 405–414.</p> <p>19. Нестеренко К. Д. Проблеми правового регулювання нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю / К. Д. Нестеренко // Актуальні проблеми держави і права. – 2012. – Вип. 25. – С. 422–429.</p> <p>20. Семашко Л. А. Проблеми наглядової діяльності в галузі охорони праці / Л. А. Семашко, М. О. Винокуров, Л. М. Переверзева // Вісник Харківськ. нац. техн. ун-ту сільського господарства імені Петра Василенка. – 2011. – Вип. 107. – Т. 2. – С. 299–308.</p> <p>21. Серета О. Поняття і сутність нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства / О. Серета // Публічне право. – 2012. – № 4. – С. 227–232.</p> <p>22. Серета О. Г. Щодо визначення поняття та сутності правовідносин у сфері нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства / О. Г. Серета // Європейські перспективи. – 2013. – № 6. – С. 149–153.</p> <p>23. Серета О. Г. Щодо співвідношення понять нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства / О. Г. Серета // Актуальні пробл. права: теорія і практика: зб. наук. пр. – Луганськ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2013. – № 26. – С. 496–504.</p> <p>24. Терела Г. В. Система принципів нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю / Г. В. Терела // Науковий вісник Ужгородського національного університету. – 2014. – Вип. 24. – Т. 1. – С. 108–111.</p> <p>25. Шашкова-Журавель І. О. Міжнародно-правові аспекти охорони праці / І. О. Шашкова-Журавель // Наукові праці МАУП. – 2012. – № 1 (32). – С. 210–215.</p>
--	--	--	---

МОДУЛЬ 5.

КОЛЕКТИВНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО

Змістовий модуль 8. Правові засади соціального діалогу

17. Колективні угоди і колективні договори. Соціальне партнерство	4	4	<p>1. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове право України.pdf.</p> <p>2. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1</p>	Виступ на ПрЗ, тест, есе
---	---	---	---	--------------------------

- /Трудове право Підручник (2).pdf.
3. Амелічева Л. П. Щодо трудової відповідальності учасників правовідносин соціального діалогу в сфері безпеки і гігієни праці / Л. П. Амелічева // Актуальні проблеми трудового права і права соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників V Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 27–28 вересня 2013 р.); за ред. В. В. Жернакова. – Х.: Право, 2013. – С. 130–136.
 4. Арсентьева О. С. Правове регулювання соціального партнерства на етапі реформування трудового права України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спеціальність 12.00.05 / О. С. Арсентьева; Східноукраїнський національний університет імені В. Даля. – Луганськ, 2010. – 20 с.
 5. Волинець У. А. Розвиток соціального партнерства в Україні / У. А. Волинець // Науковий вісник Ужгородського університету. – 2014. – Вип. 2. – Т. 2. – С. 235–238.
 6. Гетьманцева Н. Д. Інтерес в правовому регулюванні трудових відносин / Н. Д. Гетьманцева // Науковий вісник Чернівецького національного університету. Серія «Правознавство». – Чернівці: Рута, 2012. – Вип. 618. – С. 66–70.
 7. Гетьманцева Н. Д. Місце державних органів у системі соціального партнерства / Н. Д. Гетьманцева // Юридична Україна. – 2011. – № 7. – С. 28–32.
 8. Гетьманцева Н. Д. Соціальне партнерство як спосіб інтеграції інтересів суб'єктів соціально-трудова відносин / Н. Д. Гетьманцева // Підприємство, господарство і право. – 2016. – № 3 – С. 82–86.
 9. Жернаков В. В. Теоретичні та практичні питання інституту захисту прав людини в сфері праці / В. В. Жернаков // Держава і право. Серія «Юридичні і політичні науки». – 2006. – Вип. 32. – С. 278–283.
 10. Клименчук Н. М. До питання змісту структури генеральної угоди / Н. М. Клименчук // Вісник Верхов. Суду України. – 2011. – № 1. – С. 45–48.
 11. Колективно-договірне регулювання соціально-трудова відносин у вищих навчальних закладах III–IV рівнів акредитації: монографія / О. М. Ярошенко, Г. С. Гончарова, С. О. Сільченко та ін.; за ред. проф. О. М. Ярошенка. – Х.: Право, 2009. – 240 с.
 12. Лазаренко А. М. Соціальне партнерство як механізм реалізації соціальної функції трудового права / А. М. Лазаренко // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2014. – Вип. 6–2. – Т. 2. – С. 111–114.
 13. Мельничук О. Розвиток учень про колективні договори і угоди / О. Мельничук // Юридична Україна. – 2010. – № 5. – С. 63–67.
 14. Міщук М. О. Щодо ознак соціального партнерства в трудовому праві / М. О. Міщук // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція. – 2014. – № 10-1. – Т. 2. – С. 17–20.
 15. Мотрич А. І. Колективний договір як засіб забезпечення трудових прав працівників / А. І. Мотрич // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2014. – Вип. 3. – Т. 2. – С. 58–61.
 16. Прилипко С. М. Колективні угоди як результат соціального партнерства (сучасний стан і перспективи розвитку): монографія / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Н. М. Клименчук. – Х.: ФІНН, 2011. – 256 с.
 17. Пріміч Д. В. Право на колективні переговори і укладення колективних договорів: міжнародні стандарти та законодавство України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.05. «Трудове право; право соціального

		<p>забезпечення» / Д. В. Пріміч; Національний університет «Одеська юридична академія». – Одеса, 2013. – 20 с.</p> <p>18. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права: монографія / О. І. Процевський. – Х.: ХНАДУ, 2014. – 260 с.</p> <p>19. Серета О. Відповідальність сторін колективно-договірних відносин: сучасний стан і перспективи / О. Серета // Вісник Нац. акад. прокуратури України. – 2011. – № 1. – С. 80–84.</p> <p>20. Сімутіна Я. В. До питання визначення сфери дії колективних договорів та угод / Я. В. Сімутіна // Часоп. Київ. ун-ту права. – 2010. – № 2. – С. 186–</p> <p>21. Сухачов С. Я. Трудові відносини: соціальний механізм функціонування / С. Я. Сухачов. – Житомир: Видавець В. Б. Котвицький, 2008. – 304 с.</p> <p>22. Тищенко О. В. Теоретико-правові проблеми сутності колективного договору як локального нормативного акту / О. В. Тищенко, Ю. І. Артюх // Юридичний вісник. – 2012. – № 1. – С. 87–90.</p> <p>23. Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: монографія / Г. І. Чанишева. – Одеса: Юридична література, 2001. – 328 с.</p> <p>24. Чанишева Г. Правовые основы социального диалога в сфере труда / Г. Чанышева // Ежегодник укр. права: сб. науч. тр.: Нац. акад. прав. наук Украины. – Х.: Право, 2013. – № 5. – С. 396–402.</p>	
--	--	---	--

Лабораторне: Не передбачено НП.**Курсовий проект/курсова робота/РГР/Контрольна робота.****Тематика індивідуальних завдань та контрольних робіт (на вибір студентів)****I семестр**

Право на працю, право на достатній життєвий рівень, право на соціальний захист: порівняльна характеристика.

Специфічні способи захисту трудових прав працівників та забезпечення виконання трудових обов'язків.

Поняття та види функцій трудового права України та їх зміст.

Характерні риси принципів трудового права та їх зміст.

Розкрийте співвідношення національного та міжнародного законодавства в сфері праці.

Розкрийте співвідношення локального та державного законодавства в сфері праці.

Трудова правоздатність і трудова дієздатність як передумова виникнення трудових правовідносин в сфері будівельної та містобудівної діяльності.

Елементи трудових правовідносин: об'єкт, зміст та суб'єкти трудових правовідносин.

Державна політика зайнятості населення.

Державна служба зайнятості: склад, функції та повноваження.

Міжнародна організація праці (МОП), її основні завдання, структура і компетенція.

II семестр

Види трудового договору: порівняльна характеристика.

Права, обов'язки сторін трудового договору: порівняльна характеристика.

Підстави укладення строкового трудового договору: порівняльна характеристика.

Умови припинення дії строкового трудового договору: порівняльна характеристика.

Умови трудового договору, випадки зміни умов трудового договору: порівняльна характеристика.

Випробування, стажування: порівняльна характеристика.

Припинення трудового договору за угодою сторін [пункт 1 частини 1 статті 36 КЗпП України], припинення трудового договору за бажанням працівника [стаття 38 КЗпП України]: ключові відмінності.

Припинення трудового договору за п. 2 ст. 40 КЗпП України [розкрити зміст формулювання "виявлена невідповідність"].

Припинення трудового договору за п. 2 ст. 40 КЗпП України [розкрити зміст формулювання "невідповідність, встановлена під час випробування"].

Припинення трудового договору за п. 2 ст. 40 КЗпП України [розкрити зміст формулювання "невідповідність виконуваний роботі за станом здоров'я"].

Конституція України щодо заборони застосування примусової праці [частина 3 статті 43].

Існування та підстави застосування примусової праці за чинним законодавством України ["переведення працівника без його згоди на іншу роботу в порядку дисциплінарного стягнення"].

Існування та підстави застосування примусової праці за чинним законодавством України ["переведення працівника без його згоди на іншу роботу у разі виробничої необхідності"].

Існування та підстави застосування примусової праці за чинним законодавством України ["переведення працівника без його згоди на іншу роботу, не передбачену трудовим договором"]

Існування та підстави застосування примусової праці за чинним законодавством України ["надурочні роботи"].

Праця жінок: порівняльна характеристика.

Охорона праці: порівняльна характеристика.

Цивільно-правові договори з фізичними особами про виконання робіт та трудові договори: проблеми розмежування.

Дискримінація в трудових правовідносинах: способи протидії та захисту.

Працевлаштування осіб з інвалідністю.

"Місце роботи" та "робоче місце працівника" як умови трудового договору.

Трудові договори на виконання сезонних робіт: практика укладання та припинення на прикладі чинного законодавства про працю України, країн ЄС.

Трудові договори з тимчасовими працівниками: практика укладання та припинення на прикладі чинного законодавства про працю України, країн ЄС.

Нетипові (гнучкі) форми зайнятості з точки зору чинного законодавства про працю України та проекту Трудового кодексу України.

Медіація як альтернатива вирішення трудових суперечок.

Індивідуальне завдання підлягає захисту студентом на заняттях, які призначаються додатково. Індивідуальне завдання може бути виконане у різних формах. Студенти можуть зробити його у вигляді реферату. Реферат повинен мати обсяг 18-24 сторінок А4 тексту (кегль Times New Roman, шрифт 14, інтервал 1,5), включати план, структуру основної частини тексту відповідно до плану, висновки і список літератури, складений відповідно до ДСТУ 8302:2015. В рефераті можна помістити словник базових понять до теми. Водночас індивідуальне завдання може бути виконане в інших формах, наприклад, у вигляді презентації у форматі Power Point. В цьому разі обсяг роботи визначається індивідуально – залежно від теми.

Література, що рекомендується для виконання індивідуального завдання, наведена, а в електронному вигляді вона розміщена на Освітньому сайті КНУБА, на сторінці кафедри політичних наук і права.

Як виконання індивідуального завдання за рішенням викладача може бути зарахована участь студента у міжнародній або всеукраїнській науково-практичній конференції з публікацією у матеріалах конференції тез на одну з тем, дотичних до змісту дисципліни, або публікація статті на одну з таких тем в інших наукових виданнях.

Текст індивідуального завдання подається викладачу не пізніше, ніж за 2 тижні до закінчення семестру. Заняття із захисту індивідуальних завдань призначаються не пізніше, ніж за 1 тиждень до закінчення семестру. Викладач має право вимагати доопрацювання індивідуального завдання, якщо воно не відповідає вимогам.

Самостійна робота студента:

1. Лекції – 24 год.
2. Практичні заняття – 24 год.
3. Індивідуальні завдання (реферати) – 20 год.
4. Підготовка до іспиту – 30 год.

17) Іспит.

Питання екзаменаційних білетів:

Поняття трудового права.

Предмет трудового права.

Поняття права на працю.

Відмінність трудових правовідносин від цивільно-правових.

Метод правового регулювання трудових правовідносин.

Співвідношення централізованого та децентралізованого методу правового регулювання трудових правовідносин.

Функції трудового права.

Захисна функція трудового права.

Поняття та види принципів трудового права.

Сутність принципу єдності та диференціації правового регулювання трудових відносин.

Сутність принципу визнання незаконними умов договорів про працю, які погіршують правове становище працівників та принципу сприяння (in favorem).

Сутність принципу соціального партнерства.
 Поняття та особливості джерел трудового права.
 Класифікація джерел трудового права.
 Конституція, як джерело трудового права.
 Локальні нормативно-правові акти як джерела трудового права та їх характеристика.
 Міжнародні нормативно-правові акти як джерело трудового права.
 Поняття трудових правовідносин.
 Суб'єкти трудових правовідносин.
 Фізична особа, як суб'єкт трудових правовідносин.
 Правосуб'єктність працівника.
 Роботодавець, як суб'єкт трудових правовідносин.
 Особливості правового статусу роботодавця-фізичної особи.
 Профспілка, як суб'єкт трудового права.
 Поняття трудового договору.
 Сторони трудового договору.
 Роботодавець, як сторона трудового договору.
 Відмінність трудового договору від інших угод про працю.
 Зміст трудового договору.
 Характеристика обов'язкових умов трудового договору.
 Характеристика факультативних умов трудового договору.
 Фактичний допуск до роботи.
 Поняття необґрунтованої відмови в прийомі на роботу.
 Поняття випробування при прийнятті на роботу.
 Документи та відомості, що подаються при прийомі на роботу.
 Державне регулювання оплати праці.
 Мінімальна заробітна плата: поняття, функції.
 Договірне регулювання оплати праці: система, принципи, зміст.
 Організація оплати праці, на підприємстві: загальна характеристика.
 Поняття тарифної системи та її елементи.
 Тарифна сітка, її складові.
 Тарифно – кваліфікаційні характеристики.
 Умови та порядок зниження кваліфікаційного розряду робітнику.
 Організація оплати праці службовців. Схеми посадових окладів.
 Умови і порядок встановлення і зниження посадового окладу працівнику.
 Системи заробітної плати. Загальна характеристика.
 Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників.
 Види дисциплінарних стягнень та порядок їх накладення.
 Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування в Україні та ЄС.

Розподіл балів, які отримують студенти

I семестр (залік)

Поточне оцінювання та самостійна робота			ІЗ	Підсумковий тест	Сума
М1		М2			
ЗМ1	ЗМ2	ЗМ4			
20	20	20	20	20	100

II семестр (іспит)

Поточне оцінювання та самостійна робота					ІЗ	Іспит	Сума
М3		М4		М5			
ЗМ4	ЗМ5	ЗМ6	ЗМ7	ЗМ8			
10	10	10	10	10	20	30	100

1. Консультації з дисципліни проводяться керівником курсу щотижнево у понеділок о 15:20 в ауд. 431. Центрального корпусу КНУБА. Якщо заняття з дисципліни проводить інший викладач, графік консультаційних занять доводиться ним до студентів на початку вивчення дисципліни.

2. Студенту, який має підсумкову оцінку за дисципліну від 35 до 59 балів, призначається додаткова залікова сесія. В цьому разі він повинен виконати додаткові завдання, визначені викладачем.

5. Студент, який не здав та/або не захистив індивідуальне завдання, не допускається до складання заліку.

6. Студент має право на опротестування результатів контролю (апеляцію). Правила подання та розгляду апеляції визначені внутрішніми документами КНУБА, які розміщені на сайті КНУБА та зміст яких доводиться до студентів на початку вивчення дисципліни.

Політика щодо академічної доброчесності

1. Списування під час тестування та інших опитувань, які проводяться у письмовій формі, заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). У разі виявлення фактів списування з боку студента він отримує інше завдання. У разі повторного виявлення призначається додаткове заняття для проходження тестування.

2. Тексти індивідуальних завдань (в т.ч. у разі, коли вони виконуються у формі презентацій або в інших формах) перевіряються на плагіат. Для цілей захисту індивідуального завдання оригінальність тексту має складати не менше 70%. Виключення становлять випадки зарахування публікацій студентів у матеріалах наукових конференціях та інших наукових збірниках, які вже пройшли перевірку на плагіат.

Політика щодо відвідування

1. Студент, який пропустив аудиторне заняття з поважних причин, має продемонструвати викладачу та надати до деканату ФУПП документ, який засвідчує ці причини.

2. Студент, який пропустив лекційне заняття, повинен законспектувати зміст цього заняття та продемонструвати конспект викладачу до складання заліку.

3. Студент, який пропустив практичне заняття, повинен законспектувати джерела, які були визначені викладачем як обов'язкові для конспектування, та продемонструвати конспект викладачу до складання заліку.

4. За об'єктивних причин (хвороба, міжнародне стажування тощо) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

19) Робоче навантаження студента, необхідне для досягнення результатів навчання		
№	Форма занять	Кількість годин аудиторні/ СРС
1.	Лекція	56/24
2.	Практичне заняття	56/24
3.	Лабораторні заняття	
4.	КП/КР/РГР/ Контр.роб.	2 Контрольні роботи/20
5.	Форма контролю	Залік, іспит /30
	Всього годин	112/98
20) Сума всіх годин:		210
21) Загальна кількість кредитів ECTS		7,0
22) Кількість годин (кредитів ECTS) аудиторного навантаження:		112 (3,73)
23) Кількість необхідних годин (кредитів ECTS) СРС для забезпечення аудиторного навантаження:		98(3,26)
24) Кількість годин (кредитів ECTS) СРС , забезпечених навчальним планом:		98(3,26)
25) Примітки:		
26) Розробник силабусу: проф. Сердюк Н.А.		

Затверджено:

.....
(дата і підпис розробника)

.....
(підпис завідувача кафедрою)

6. Студент має право на опротестування результатів контролю (апеляцію). Приклади подання та розгляду апеляції визначені внутрішніми документами КНУБА, які розміщені на сайті КНУБА та зміст яких відомий всім студентам на початку вивчення дисципліни.

Політика щодо академічної доброчесності

1. Списування під час тестування та інших опитувань, які проходяться у письмовій формі, заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). У разі виявлення фактів списування з боку студента він отримує інше завдання. У разі повторного виявлення призначається додаткове заняття для проходження тестування.

2. Тексти індивідуальних завдань (в т.ч. у разі, коли вони виконуються у формі презентацій або в інших формах) перевіряються на плагіат. Для шлей захисту індивідуального завдання оригінальність тексту має складати не менше 70%. Виключення становлять випадки зарахування публікацій студентів у матеріалах наукових конференцій та інших наукових збірниках, які вже пройшли перевірку на плагіат.

Політика щодо відвідування

1. Студент, який пропустив аудиторне заняття з поважних причин, має продемонструвати викладачу та надати до деканату ФУПІ документ, який засвідчує ці причини.

2. Студент, який пропустив лекційне заняття, повинен законспектувати зміст цього заняття та продемонструвати конспект викладачу до складання заліку.

3. Студент, який пропустив практичне заняття, повинен законспектувати джерела, які були визначені викладачем як обов'язкові для конспектування, та продемонструвати конспект викладачу до складання заліку.

4. За об'єктивних причин (хвороба, міжнародне стажування тощо) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

19) Робоче навантаження студента, необхідне для досягнення результатів навчання

№	Форма занять	Кількість годин аудиторня/СРС
1.	Лекція	56/24
2.	Практичне заняття	56/24
3.	Лабораторні заняття	
4.	КП/КР/РГР/Контр.роб.	2 Контрольні роботи/20
5.	Форма контролю	Залік, іспит /30
	Всього годин	112/98

20) Сума всіх годин:	210
21) Загальна кількість кредитів ECTS:	7,0
22) Кількість годин (кредитів ECTS) аудиторного навантаження:	112 (3,73)
23) Кількість необхідних годин (кредитів ECTS) СРС для забезпечення аудиторного навантаження:	98(3,26)
24) Кількість годин (кредитів ECTS) СРС, забезпечених навчальним планом:	98(3,26)
25) Примітки:	
26) Розробник syllabusу: проф. Сердюк Н.А.	

Сердюк Н.А.
Голова кафедри розробника

Затверджено:

Е.М.С.
(підпис завідувача кафедрою)